



Ansøgning om tilladelse til drift af selvstændig virksomhed som bibeskæftigelse

Bl.01 - 03.03.06

Navn:	Cpr-nr.:
-------	----------

Om virksomheden oplyses følgende:

Afsnit A

Virksomhedens navn:
Virksomhedens adresse:
Virksomhedens branche:

Afsnit B

Er du eller virksomheden momsregistreret?	Ja <input type="checkbox"/>	Nej <input type="checkbox"/>	Hvis Ja, oplys CVR-nr.:		
Virksomheden drives som:	Enkeltmandsvirksomhed <input type="checkbox"/>	I/S <input type="checkbox"/>	ApS <input type="checkbox"/>	A/S <input type="checkbox"/>	K/S <input type="checkbox"/>
Virksomheden ejes af:	Mig <input type="checkbox"/>	Ægtefælle <input type="checkbox"/>	Andre <input type="checkbox"/>		
Har du tidligere fået tilladelse til drift af selvstændig bibeskæftigelse?	Ja <input type="checkbox"/>	Nej <input type="checkbox"/>			
Hvis JA, oplys perioden og hvilken a-kasse der gav tilladelsen:	Periode og a-kasse:				
Har du tidligere drevet virksomheden som din hovedbeskæftigelse?	Ja <input type="checkbox"/>	Nej <input type="checkbox"/>			
Hvis JA, oplys dato for ændring af beskæftigelse til nuværende omfang?	Dato:				
Hvornår er eller ønskes virksomheden påbegyndt?	Dato:				
Er det en sæsonvirksomhed?	Ja <input type="checkbox"/>	Nej <input type="checkbox"/>			
Har du fast åbningstid, kontortid, telefontid eller træffetid?	Ja <input type="checkbox"/>	Nej <input type="checkbox"/>			
På hvilket tidspunkt af døgnet udføres beskæftigelsen?					
Virksomhedens forventede omsætning pr. år:					Kr.
Virksomhedens kundegrundlag:					

Har virksomheden en hjemmeside?	Ja <input type="checkbox"/>	Nej <input type="checkbox"/>	Hvis Ja, oplys web-adressen:
---------------------------------	-----------------------------	------------------------------	------------------------------

Vil du annoncere for virksomheden?	Ja <input type="checkbox"/>	Nej <input type="checkbox"/>
------------------------------------	-----------------------------	------------------------------

Hvis JA, oplys hvordan og hvor du vil annoncere:	
--	--

--	--

Hvorfra skal virksomheden drives?	
-----------------------------------	--

--	--

Hvilke driftsmidler og hvilket inventar har du anskaffet ved opstarten af virksomheden ?	
--	--

--	--

Oplys alle dine arbejdsopgaver i virksomheden:	
--	--

--	--

--	--

Antal arbejdstimer i gennemsnit pr. uge:	timer pr. uge
--	---------------

Deltager din ægtefælle i virksomheden?	Ja <input type="checkbox"/>	Nej <input type="checkbox"/>
--	-----------------------------	------------------------------

Har du ansat arbejdskraft?	Ja <input type="checkbox"/>	Nej <input type="checkbox"/>	Hvis JA, oplys antal:	
----------------------------	-----------------------------	------------------------------	-----------------------	--

Oplys ægtefælles og ansattes arbejdsfunktioner i virksomheden:	
--	--

--	--

--	--

Ægtefælles og ansattes arbejdstimer i gennemsnit pr. uge:	timer pr. uge
---	---------------

Afsnit C

(udfyldes kun, hvis virksomheden er et landbrug eller lignende, f.eks. skovbrug, gartneri eller pelsdyravl)

Ejendommens areal (i ha):	
---------------------------	--

Hvis der er dyrehold, oplyses arten og antallet dags dato:	Art:	Antal:	Art:	Antal:
--	------	--------	------	--------

	Art:	Antal:	Art:	Antal:
--	------	--------	------	--------

Hvilke afgrøder dyrkes der på ejendommen?	
---	--

Hvis der er fredskov på ejendommen, oplyses areal (i ha):	
---	--

Hvordan kan du sandsynliggøre, at dit arbejde til enhver tid vil kunne udføres uden for normal arbejdstid?

Du kan i stedet vedlægge en separat besvarelse af spørgsmålet.

Afsnit F

I tilknytning til oplysningerne på denne blanket erklærer jeg, at

- aktiviteten som selvstændig betragtes som bibeskæftigelse
- arbejdet kan udføres uden for normal arbejdstid, dvs. før kl. 7 og efter kl. 17 eller i weekender
- jeg er aktivt arbejdssøgende til fuldtidsarbejde i normalt omfang, 37 timer om ugen
- evt. avertering og skiltning tilkendegiver, at jeg kun kan træffes uden for normal arbejdstid
- jeg oplyser den faktiske tid på mine ydelseskort, som jeg forbruger på samtlige arbejdsfunktioner knyttet til virksomhedsudøvelsen, herunder administration og transport
- jeg har modtaget bilag med uddrag af bekendtgørelse nr. 1303 af 14. december 2005 om drift af selvstændig virksomhed (§§ 8 til 11) og uddrag af bekendtgørelse nr. 73 af 9. februar 2004 om udøvelse af selvstændig virksomhed som bibeskæftigelse (§§ 6 og 7). Jeg er bekendt med betingelserne, herunder at evt. ændringer i arbejdets omfang og art skal meddeles DANA, samt mine arbejdstimer i virksomheden løbende skal skrives på dagpengekortene.

Underskrift

Jeg erklærer på tro og love, at de oplysninger jeg har givet på denne blanket er rigtige, jf. Lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. § 86 og § 87, samt at jeg er villig til at komme med yderligere oplysninger og dokumentation, hvis dette ønskes.

HUSK !

Dato:

Underskrift:

DANA...
A-KASSE FOR
SELVSTÆNDIGE

HOVEDKONTORET
VIBEVEJ 11
2400 KØBENHAVN NV
TEL 70 21 75 75
FAX 70 21 75 79

SLAGELSE 70 21 75 65
ODENSE 70 21 75 45
KOLDING 70 21 75 35
ESBJERG 70 21 75 37

HERNING 70 21 75 33
ÅRHUS 70 21 75 95
AALBORG 70 21 75 44

DANA.DK
DANA-NET.DK

DANA@DANA.DK

Regler

Uddrag af

Bekendtgørelse om drift af selvstændig virksomhed

Nr. 1303 af 14. december 2005

Kapitel 5

Selvstændig virksomhed som bibeskæftigelse

§ 8. Retten til dagpenge for et medlem, som driver selvstændig virksomhed som bibeskæftigelse, jf. § 6, er betinget af, at medlemmet kan sandsynliggøre, at bibeskæftigelsen til enhver tid kan udføres uden for normal arbejdstid.

Medlemmet skal bl.a. oplyse a-kassen om:

1. Arten og omfanget af virksomheden.
2. Ansat arbejdskraft.
3. Egen og eventuel ægtefælles eller medejers arbejdsindsats. Herunder om der er aftale om fast deling af arbejdet mellem ægtefæller eller medejere.
4. Virksomhedens omsætning og indtjening.

Stk. 2. Vurderingen efter stk. 1 skal ske på grundlag af alt arbejdet i virksomheden. Det gælder dog ikke, hvis en del af arbejdet udføres af ansat arbejdskraft, ægtefælle eller medejere, og der er aftalt fast deling af arbejdet.

Stk. 3. Retten til dagpenge er også betinget af, at medlemmet står til rådighed for arbejdsmarkedet i det omfang, der gælder for medlemmet. Der henvises til bekendtgørelse om rådighed.

Stk. 4. Et medlem, der har haft lønarbejde i fuldt normalt omfang i mindst 26 uger lige før ledigheden og samtidig har haft bibeskæftigelse, kan opfylde stk. 3. Det er en betingelse, at virksomheden under ledighed føres videre i samme eller mindre omfang.

Stk. 5. Medlemmet skal give a-kassen besked, hvis der sker ændringer i virksomhedens drift eller omfang.

Begrænsning i dagpengeretten

§ 9. For et medlem, som har bibeskæftigelse, og som opfylder betingelserne i § 8, er retten til dagpenge efter lovens § 55 begrænset til 78 uger, jf. dog §§ 10 og 11. Kun uger, der forbruger af ydelsesperioden, indgår i beregningen af de 78 uger.

Stk. 2. Perioden på 78 uger, jf. stk. 1, regnes fra første ledige dag, hvor medlemmet får ydelser eller deltager i tilbud, der er omfattet af lovens § 55, stk. 5, og samtidig har bibeskæftigelse. Perioder, hvor der er udbetalt feriedagpenge, sidestilles med ledighed, selv om medlemmet er i arbejde.

Stk. 3. Hvis medlemmet har haft bibeskæftigelse i en periode inden for de seneste 78 uger før virksomheden er begyndt eller genetableret, skal de 78 uger efter stk. 1 reduceres med en tilsvarende periode.

Stk. 4. Ret til en ny periode med dagpenge efter stk. 1 er betinget af:

1. At et medlem, der er forsikret for fuld tid, har haft arbejde som lønmodtager i en tid, som sammenlagt svarer til arbejde i fagets fulde, sædvanlige arbejdstid i mindst 26 uger inden for de sidste 18 måneder. Det gælder også, hvis medlemmet i en tilsvarende periode har drevet selvstændig virksomhed i væsentligt omfang.
2. At et medlem, der er forsikret for deltid, har haft arbejde som lønmodtager i en tid, som sammenlagt svarer til arbejde i fagets fulde, sædvanlige arbejdstid i mindst 17 uger inden for de sidste 18 måneder.

Stk. 5. Arbejde, der én gang er regnet med til en ny periode med dagpenge efter stk. 4, kan ikke regnes med i en senere opgørelse.

§ 10. Undtaget fra dagpengebegrænsningen efter § 9 er en deltidslandbruger, der har sin bopæl på landbruget, hvis

1. medlemmet har drevet deltidslandbruget forud for ledigheden,
2. deltidslandbruget ikke udvides under ledigheden,
3. der på jorden ikke dyrkes andet end korn, frøafgrøder, grovfoderafgrøder og kartofler,
4. eventuelt husdyrhold for det meste er til eget forbrug,
5. der ikke er ansat fremmed arbejdskraft, jf. dog stk. 2, og
6. medlemmet sandsynliggør, at deltidslandbruget til enhver tid kan drives uden for normal arbejdstid, og samtidig skriftligt på tro og love erklærer at stå fuldt til rådighed for arbejdsmarkedet som lønmodtager.

Stk. 2. A-kassen kan i ganske særlige tilfælde godkende, at der er ansat én fremmed medhjælper eller, at der i mindre omfang ydes hjælp fra maskinstation. Godkendelsen skal ske efter de retningslinjer, der gælder for

efterlønsmodtagere, der driver selvstændig virksomhed efter reglen om højst 962 timers arbejde. Der henvises til bekendtgørelse om selvstændig virksomhed samtidig med efterløn.

§ 11. Undtaget fra dagpengebegrænsningen efter § 9 er et medlem, der driver følgende former for virksomhed:

1. Virksomhed, som ikke drives regelmæssigt og mere end midlertidigt. Dog kun, hvis der ikke er tale om indledning til en mere varig drift af virksomheden.
2. Fritidsfiskeri, hvis det personlige arbejde, der er forbundet med fiskeriet er af ringe omfang.
3. Biavl med højst 15 bistader.
4. Drift af én udlejningsejendom med op til 10 lejemål. Medlemmet må kun i mindre omfang personligt udføre administration, små reparationer og viceværtfunktioner.
5. Underordnet deltagelse af ringe omfang i ægtefællens virksomhed. Deltagelsen må ikke have indflydelse på virksomhedens drift.
6. Fredskov på højst 5 hektar. Fredskoven skal ligge på medlemmets faste bopæl eller fritidsbopæl.
7. Egen vindmølle, når medlemmets arbejde herved er helt ubetydeligt.

Uddrag af

Bekendtgørelse om udøvelse af selvstændig virksomhed som bibeskæftigelse

Nr. 73 af 9. februar 2004

Fradrag i dagpengene

§ 6. Arbejde i form af bibeskæftigelse medfører fradrag i dagpengene. Der skal ske fradrag for den faktiske tid, som medlemmet har brugt på alt arbejde, der vedrører driften af virksomheden. Herunder også administration og transport.

Stk. 2. Medlemmet skal skrive den faktiske tid, jf. stk. 1, på dagpengekortet. A-kassen kan stoppe for udbetaling af dagpenge, hvis medlemmets oplysninger på dagpengekortene ikke stemmer overens med de oplysninger, der ligger til grund for godkendelsen af medlemmets ret til dagpenge, jf. § 2.

Stk. 3. Hvis vederlaget for et enkeltstående tilfælde af selvstændig virksomhed ydes pr. time eller på grundlag af et beregnet timeforbrug, så kan dette timeforbrug lægges til grund. Timeforbruget må dog ikke stå i åbenbar modstrid med arbejdsopgavens art og omfang.

Stk. 4. Et medlem, der har animalsk produktion som en del af virksomheden, skal uanset bestemmelsen i stk. 1 skrive mindst 1/2 time om dagen på dagpengekortet. Det gælder dog ikke, hvis driften af den animalske produktion bliver varetaget af ansat arbejdskraft, som ikke må være ægtefælle, samlever eller umyndige børn. Stk. 5. Direktøren for Arbejdsdirektoratet kan i særlige, konkrete tilfælde, hvor der er sket fejludbetaling, fastsætte timetallet efter skøn. Det gælder, når det oplyste timetal må anses for åbenbart usandsynligt, og medlemmet ikke efterfølgende har oplyst det faktisk anvendte timetal.

Ophør

§ 7. Et medlem kan anses for at være ophørt med sin bibeskæftigelse, når medlemmet skriftligt og på tro og love erklærer, at virksomheden er lukket eller afhændet til andre end ægtefælle, samlever eller umyndige børn. Medlemmet skal dokumentere afmeldelse af eventuel momsregistrering af virksomheden. A-kassen kan om nødvendigt bede om mere dokumentation for ophøret.

Stk. 2. Ophør kan også anerkendes, hvis medlemmet dokumenterer, at virksomheden er bortforpagtet eller udlejet til andre end ægtefælle, samlever eller umyndige børn.

Stk. 3. Et medlem, som udtræder af en virksomhed, der fortsættes af ægtefællen, kan anses for ophørt, hvis medlemmet udtræder samtidig med,

1. at medlemmets hidtidige arbejdsfunktioner er bortfaldet, eller
2. at medlemmets hidtidige arbejdsfunktioner er overtaget af anden arbejdskraft end ægtefælle, samlever eller umyndige børn.

Stk. 4. Ophør efter stk. 3 gælder også, hvis virksomheden fortsættes af medejere, uden at medlemmet har afhændet sin del af virksomheden.

Stk. 5. Et medlem, som udtræder af en virksomhed, der fortsættes af ægtefællen, kan også anses for ophørt, når medlemmet har ophævet samlivet med ægtefællen.

DANA...
A-KASSE FOR
SELVSTÆNDIGE

DANA.DK
DANA-NET.DK

HOVEDKONTORET
VIBEVEJ 11
2400 KØBENHAVN NV
TEL 70 21 75 75
FAX 70 21 75 79

SLAGELSE 70 21 75 65
ODENSE 70 21 75 45
KOLDING 70 21 75 35
ESBJERG 70 21 75 37

HERNING 70 21 75 33
ÅRHUS 70 21 75 95
AALBORG 70 21 75 44

DANA@DANA.DK