

DANA's LOVSERIE



BEKENDTGØRELSE OM RÅDIGHED

Bekendtgørelse om rådighed

Nr. 179 af 19. februar 2007
Beskæftigelsesministeriet
(Arbejdsdirektoratet)

I medfør af § 52 f, § 57, stk. 5, § 62, stk. 6, § 62 a, stk. 4, § 62 b, stk. 3, § 65, stk. 6, og § 88, stk. 4, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., jf. lovbekendtgørelse nr. 975 af 26. september 2008, som ændret ved lov nr. 482 af 12. juni 2009 og lov nr. 483 af 12. juni 2009, fastsættes efter forhandling med Beskæftigelsesrådet:

Ændringer:

Indledning ændret 1/8 2009 ved 2009-07-03-ÆB.724, 16/2 2009 ved 2009-02-05-ÆB.85 og 1/7 2007 ved 2007-06-18-ÆB.616.

Kapitel 1 Område og begreber m.v.

§ 1. Reglerne i denne bekendtgørelse omfatter medlemmer af en a-kasse, som

- 1) anmoder om eller får udbetalt dagpenge, herunder supplerende dagpenge,
- 2) afvikler en karantæne,
- 3) anmoder om at få udstedt efterlønsbevis eller
- 4) anmoder om at gå på efterløn.

Stk. 2. Bekendtgørelsen omfatter også medlemmer af en a-kasse med ret til dagpenge, som deltager i et tilbud, herunder med-

lemmer som modtager aktiveringsydelse efter bekendtgørelse om ydelser under aktivering.

§ 2. Ved "anden aktør" forstås en anden offentlig eller privat samarbejdspartner, som jobcenteret har indgået aftale med, jf. lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Stk. 2. Ved "jobsamtale" forstås alle samtaler, som jobcenteret indkalder medlemmet til hos jobcenteret eller anden aktør.

Stk. 3. Ved "tilbud" forstås tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Stk. 4. Ved "aktivitet" forstås aktivitet efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Stk. 5. Ved "henvisningssamtale" forstås samtaler, som a-kassen indkalder medlemmet til med henblik på henvisning til arbejde.

Stk. 6. Ved "CV-samtale" forstås samtaler, som a-kassen har indkaldt medlemmet til om oprettelse, godkendelse eller vedligeholdelse af CV'et.

Stk. 7. Ved vejledningssamtale forstås samtaler, som akassen har indkaldt medlemmet til, hvor a-kassen vejleder medlemmet om rettigheder og pligter i henhold til bekendtgørelse om en a-kasses pligt til at vejlede mv.

Stk. 8. Ved plan for jobsøgning forstås den plan, der skal udarbejdes i henhold til bekendtgørelse om en a-kasses pligt til at vejlede mv.

Ændringer:

Ændret 1/8 2009 ved 2009-07-03-ÆB.724 og 16/2 2009 ved 2009-02-05-ÆB.85.

Kapitel 2 Generelle rådighedsbetingelser

§ 3. Et ledigt medlem kan kun få dagpenge, hvis medlemmet står til rådighed for arbejdsmarkedet.

Bopæl og ophold

§ 4. Et medlem skal have bopæl og opholde sig i Danmark, jf. dog forordning (EØF) nr. 1408/71, artikel 71 a, i, og 71 b, ii.

§ 5. Et medlem kan få dagpenge under arbejdssøgning i et andet land, hvis medlemmet inden afrejsen godtgør over for a-kassen at have en aftale med en arbejdsgiver om en ansættelsessamtale i det andet land. Medlemmet skal give meddelelse om opholdets varighed til jobcenteret og a-kassen før rejsen. Medlemmet skal komme tilbage til Danmark inden for 5 dage.

Tilmelding som arbejdssøgende

§ 6. Et medlem skal være tilmeldt som arbejdssøgende i jobcenteret for at kunne få dagpenge. Medlemmet skal være tilmeldt i

hele den periode, medlemmet anmoder om dagpenge for. Medlemmet anses for tilmeldt, når tilmeldingen er sket i det fælles datagrundlag for beskæftigelsesindsatsen. For at forblive tilmeldt skal medlemmet løbende bekræfte, at pågældende er arbejdssøgende, jf. lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Et medlem kan ikke opfylde betingelsen om at være tilmeldt ved kun at aktivere sit CV, jf. § 10, stk. 4.

Stk. 2. Har medlemmet ikke fået dagpenge, kan a-kassen udbetale dagpenge for en periode med manglende tilmelding, jf. stk. 1, hvis

- 1) medlemmet har et datostemplet dagpengekort eller en kvittering for digital tilmelding, som viser, at medlemmet skulle have været tilmeldt i perioden, eller
- 2) den manglende tilmelding skyldes a-kassens forhold eller forhold hos jobcenteret, som jobcenteret eller Arbejdsmarkedsstyrelsen har bekræftet.

Stk. 3. Udbetaling efter stk. 2 kan ske, hvis medlemmet ikke har kunnet hindre eller afhjælpe den manglende tilmelding, og de øvrige betingelser for at udbetale dagpenge i perioden er opfyldt.

Stk. 4. Udbetaling af dagpenge efter stk. 2 til et ledigt medlem kan dog først ske, når medlemmet er tilmeldt som arbejdssøgende, jf. stk. 1.

Stk. 5. Når betingelserne i stk. 3 er opfyldt, kan direktøren for Arbejdsdirektoratet give tilladelse til, at a-kassen udbetaler dagpenge.

Ændringer:

Ændret sammen med overskrift 1/8 2009 ved 2009-07-03-ÆB.724 og 1/10 2007 ved 2007-09-14-ÆB.1083.

Overtagelse af arbejde

§ 7. Et medlem skal kunne overtage arbejde ved arbejdstids begyndelse dagen efter, at medlemmet er henvist til arbejde af jobcenteret, a-kassen eller anden aktør.

Stk. 2. Kravet om varslet kan fraviges for et medlem, hvis jobcenteret eller a-kassen på forhånd har orienteret medlemmet herom.

Stk. 3. Medlemmet skal kunne møde til jobsamtaler, henvisningssamtaler, CV-samtaler, rådighedssamtaler samt til aktiviteter og tilbud dagen efter, at medlemmet har modtaget indkaldelse hertil fra jobcenteret, a-kassen eller anden aktør. Det samme gælder for møder mv., som a-kassen har indkaldt medlemmet til, og som har til formål at styrke medlemmets tilknytning til arbejdsmarkedet.

Stk. 4. Stk. 3 gælder også for arbejde som vikar i forbindelse med jobrotation i henhold til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Ændringer:

Ændret 1/8 2009 ved 2009-07-03-ÆB.724 og 16/2 2009 ved 2009-02-05-ÆB.85.

§ 8. Et medlem skal kunne overtage rimeligt arbejde med fuld sædvanlig arbejdstid på de vilkår, som er almindelige inden for det pågældende faglige område. For deltidsforsikrede er fuld sædvanlig arbejdstid 30 timer om ugen.

Stk. 2. Rimeligt arbejde omfatter alt arbejde, som medlemmet kan varetage. Arbejdet er også rimeligt, hvis medlemmet kan varetage det efter et kortere uddannelsesforløb, og medlemmet får tilbudt den fornødne oplæring i forbindelse med henvisningen.

Ændringer:

Ændret 1/8 2009 ved 2009-07-03-ÆB.724.

§ 9. Et medlem skal som udgangspunkt kunne overtage arbejde med en samlet daglig transporttid på op til 3 timer med offentlige transportmidler. Efter 3 måneders sammenlagt ledighed skal medlemmet kunne overtage arbejde med en samlet daglig transporttid på mere end 3 timer med offentlige transportmidler.

Stk. 2. Et medlem skal i særlige situationer kunne overtage arbejde med en samlet daglig transporttid på op til 4 timer med offentlige transportmidler.

Stk. 3. Et medlem, der er mellem- eller højtuddannet, skal uanset daglig transporttid kunne overtage arbejde, hvis det er nødvendigt for at få ledige stillinger besat med kvalificeret arbejdskraft.

Stk. 4. Hvis et medlem bor i et område, hvor det er nødvendigt med længere transporttid end sædvanligt, må medlemmet acceptere denne transporttid.

Jobsøgning og CV

§ 10. Et medlem skal søge arbejde, jf. §§ 8 og 9, og deltage i kurser og andre tilbud, der øger mulighederne for at få arbejde.

Stk. 2. Medlemmet skal også søge konkrete job efter pålæg af jobcenteret, a-kassen eller anden aktør. Medlemmet skal herunder søge mindst to relevante konkrete job, som a-kassen skal pålægge medlemmet at søge som afslutning på CV-samtalen.

Stk. 3. Medlemmet skal søge arbejde på den måde, der er sædvanlig inden for det pågældende faglige område. Medlemmet skal endvidere søge helårsarbejde med fuld sædvanlig arbejdstid.

Stk. 4. Medlemmet skal søge arbejde, som pågældende er vejledt om i plan for job-søgning.

Stk. 5. Medlemmet skal senest tre uger efter tilmeldingen som arbejdssøgende oprette et CV og gøre det tilgængeligt på Jobnet. Medlemmet skal endvidere angive mindst ét beskæftigelsesmål inden for områder, hvor der er behov for arbejdskraft. Medlemmet skal herefter sikre sig, at oplysningerne i CV'et til enhver tid er korrekte og fyldestgørende.

Stk. 6. Medlemmet skal til rådigheds-samtalen efter § 25 medbringe kopi af de jobansøgninger, som a-kassen har bedt om ved vejledningssamtalen eller seneste rådigheds-vurdering.

Ændringer:

Ændret 1/8 2009 ved 2009-07-03-ÆB.724, 16/2 2009 ved 2009-02-05-ÆB.85 og 1/7 2007 ved 2007-06-18-ÆB.616, jf. ikrafttrædelsesbestemmelserne.

Konsekvenser

§ 11. Et medlem kan ikke få dagpenge, så længe medlemmet ikke har bopæl og opholder sig i Danmark, jf. § 4, ikke er tilmeldt

som arbejdssøgende, jf. § 6, eller ikke kan overtage arbejde eller deltage i samtaler, aktiviteter eller tilbud, jf. §§ 7-9.

Stk. 2. A-kassen kan ud fra en konkret rådighedsvurdering, jf. § 24, træffe afgørelse om, at medlemmet skal opfylde et arbejdskrav, jf. § 29, for igen at kunne få dagpenge.

Ændringer:

Ændret 1/8 2009 ved 2009-07-03-ÆB.724.

Kapitel 3

Rådighedsforpligtelsen i særlige situationer

Tilbud

§ 12. Et medlem, der deltager i en aktivitet eller et tilbud, skal søge arbejde, jf. § 10, og kunne overtage arbejde med dags varsel, medmindre jobcenteret har fraveget kravet, eller andet følger af bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Stk. 2. Medlemmet har også pligt til at møde til samtaler, som jobcenteret, a-kassen eller anden aktør indkalder til.

Orlov

§ 13. Et medlem kan stå til rådighed for arbejdsmarkedet i resten af en orlovsperiode fra et arbejde, hvis perioden er over 4 uger, og medlemmet ikke har mulighed for at genoptage arbejdet med det samme.

Stk. 2. Et medlem kan stå til rådighed for arbejdsmarkedet imellem to perioder med barselorlov, hvis perioden er over 4 uger.

Borgerligt ombud m.v.

§ 14. Et medlem kan stå til rådighed for arbejdsmarkedet, selvom medlemmet har borgerligt ombud eller andet hverv i det offentlige interesse, som begrænser muligheden for at overtage arbejde.

Kapitel 4

Supplerende dagpenge og frigørelsesattest

§ 15. Et medlem, der arbejder på nedsat tid, kan få supplerende dagpenge, hvis arbejdsgiveren ikke har krav på et opsigelsesvarsel.

Stk. 2. Når arbejdsgiveren har krav på et opsigelsesvarsel, kan der udbetales supplerende dagpenge,

- 1) hvis medlemmets nedsatte arbejdstid til enhver tid kan placeres, så arbejdstiden ikke er til hinder for overtagelse af andet arbejde, eller
- 2) hvis arbejdsgiveren erklærer at ville se bort fra opsigelsesvarslet i tilfælde af, at medlemmet opnår arbejde med en længere arbejdstid. Arbejdsgiverens erklæring skal foreligge på en frigørelsesattest, fremgå af arbejdsgiverens meddelelse om arbejdsfordeling eller fremgå af ansættelseskontrakten.

Stk. 3. En arbejdsgiver anses for at have krav på et opsigelsesvarsel i alle tilfælde, hvor der i et ansættelsesforhold som udgangspunkt gælder et opsigelsesvarsel fra den ansattes side i henhold til lov eller kollektiv overenskomst eller aftale.

Stk. 4. Medlemmet kan få supplerende dagpenge fra ansættelsesforholdets første dag, når dokumentation for, at arbejdsgiveren vil se bort fra et opsigelsesvarsel, er

modtaget i a-kassen senest 5 uger efter, at ansættelsesforholdet er begyndt. De 5 uger regnes fra og med den dag, arbejdsgiveren har krav på et opsigelsesvarsel. Hvis a-kassen har modtaget dokumentationen efter udløbet af 5-ugers-fristen, kan medlemmet tidligst få supplerende dagpenge fra den dag, a-kassen modtog dokumentationen.

Kapitel 5

Forbehold af arbejdskraft

§ 16. Et medlem må ikke forbeholde sin arbejdskraft for

- 1) sæsonarbejde,
- 2) en bestemt arbejdsgiver eller
- 3) en bestemt arbejdsplads.

§ 17. Når et medlem melder sig ledig efter et arbejde omfattet af § 16, skal a-kassen vurdere medlemmets rådighed for arbejdsmarkedet, jf. kapitel 9.

Kapitel 6

Manglende rådighed efter et afslag eller ophør

§ 18. Et medlem står ikke til rådighed, hvis medlemmet afslår et arbejde, som medlemmet er henvist til, afslår et tilbud eller en aktivitet, afslår en jobsamtale, ophører med sit arbejde eller ophører i et tilbud eller en aktivitet, hvis medlemmet f.eks. skal

- 1) overtage andet arbejde,
- 2) begynde selvstændig erhvervsvirksomhed,
- 3) begynde på eller fortsætte en uddannelse,
- 4) gå på efterløn,
- 5) gå på børnepasningsorlov som ledig efter lov om børnepasningsorlov,
- 6) rejse til udlandet eller

- 7) flytte på grund af ægtefællens eller samleverens forhold.

Stk. 2. Stk. 1 gælder også udeblivelser og situationer, der kan sidestilles med afslag.

Stk. 3. Medlemmet kan igen få dagpenge fra det tidspunkt, hvor det dokumenteres, at forudsætningen for afslaget, ophøret eller udeblivelsen er bortfaldet.

Ændringer:

Ændret 1/8 2009 ved 2009-07-03-ÆB.724.

Kapitel 7 Uddannelse

§ 19. Et medlem, som deltager i uddannelse, kan ikke få dagpenge, jf. dog stk. 2 og § 20.

Stk. 2. Et medlem, der står til rådighed for arbejdsmarkedet, kan bevare retten til dagpenge ved deltagelse i:

- 1) Uddannelse under 20 timer om ugen, hvis uddannelsen ikke giver ret til støtte efter lov om statens uddannelsesstøtte, i det omfang den udbydes som heltidsuddannelse.
- 2) Enkeltfagsundervisning på det gymnasiale niveau under 20 timer om ugen.
- 3) Undervisning svarende til folkeskolens 8.-10. klassetrin.
- 4) Aftenskoleundervisning, hvortil der ydes støtte i henhold til folkeoplysningsloven. Et medlem kan endvidere bevare retten til dagpenge under lige stillede kurser af op til 2 ugers varighed, der ikke er led i en kompetencegivende uddannelse.
- 5) Undervisning i op til 2 uger, hvis medlemmets faglige organisation, a-kasse, jobcenteret eller anden aktør arrange-

rer undervisningen med det formål at styrke medlemmets tilknytning til arbejdsmarkedet.

- 6) Uddannelse under lov om åben uddannelse og lov om universiteter, hvis medlemmet har gennemført en erhvervsmæssig uddannelse af mindst 18 måneders varighed. Dette gælder dog kun, indtil medlemmets ret og pligt til tilbud indtræder. Undervisningen må ikke kunne være led i en ny uddannelse for medlemmet. Undervisningens varighed må højst udgøre 6 timer om ugen eller svare til 1/3 studenterårsværk. Ved undervisning på mere end 6 timer om ugen skal medlemmet dokumentere, at undervisningen pr. uge højst svarer til 1/3 studenterårsværk.
- 7) Højskole- eller daghøjskoleforløb inden for de første 6 måneders sammenlagt ledighed, hvis medlemmet er under 25 år.

Stk. 3. Et medlem kan ikke få dagpenge for timer, hvor medlemmet modtager uddannelsesyndelse efter loven, godtgørelse efter lov om godtgørelse ved deltagelse i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse eller uddannelsesstøtte for voksne efter lov om statens voksenuddannelsesstøtte.

Ændringer:

Ændret 1/8 2009 ved 2009-07-03-ÆB.724.

§ 20. Et medlem, som ved ledigmeldelsen er fyldt 25 år, kan bevare retten til dagpenge under uddannelse på betingelse af, at undervisningen foregår efter kl. 16 eller på lørdage og søn- og helligdage, at medlemmet ikke er selvforskyldt ledig eller er udeblevet fra en samtale efter § 37 i bekendtgørelse om selvforskyldt ledighed, og at medlemmet enten

- 1) som fuldtidsforsikret i mindst 2 år før ledigheden i gennemsnit har haft lønarbejde i mindst 30 timer ugentligt samtidig med, at medlemmet har deltaget i uddannelsen,
- 2) som deltidsforsikret i mindst 2 år før ledigheden i gennemsnit har haft lønarbejde i mindst 20 timer ugentligt samtidig med, at medlemmet har deltaget i uddannelsen, eller
- 3) i mindst 2 år har udøvet selvstændig virksomhed i væsentligt omfang samtidig med, at medlemmet har deltaget i uddannelsen.

Stk. 2. Dagpenge efter stk. 1 kan i resten af studieforløbet udbetales i 444 timer for et fuldtidsforsikret medlem og 360 timer for et deltidsforsikret medlem.

Stk. 3. Perioden, inden for hvilken kravet om beskæftigelse i stk. 1 skal være opfyldt, forlænges med perioder med fravær på grund af

- 1) barselorlov efter lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel (barselloven) eller
- 2) sygdom, hvis den enkelte sygdomsperiode har haft en varighed på mere end 4 uger.

Stk. 4. Medlemmet skal på tro og love erklære, at kravet om beskæftigelse i stk. 1 er opfyldt.

Ændringer:

Ændret 1/8 2009 ved 2009-07-03-ÆB.724.

§ 21. Et medlem kan stå til rådighed i en ledighedsperiode mellem to perioder i et uddannelsesforløb. Det gælder kun, hvis perio-

den er over 4 uger, jf. dog stk. 2. Der kan ikke udbetales dagpenge, hvis ledigheden skyldes uddannelsesstedets ferieperiode.

Stk. 2. Hvis medlemmet skal stå til rådighed under uddannelsen, kan medlemmet få ret til dagpenge i en periode mellem to dele af uddannelsesforløbet, selvom perioden er på under 4 uger.

Stk. 3. Et medlem kan stå til rådighed i en orlovsperiode fra en uddannelse. Medlemmet skal godtgøre, at medlemmet holder orlov fra uddannelsen. Der kan ikke udbetales dagpenge, hvis orlovsperioden er sammenfaldende med uddannelsesstedets ferieperiode, eller hvis orlovsperioden ikke er forenelig med uddannelsens opbygning og forløb.

Kapitel 8 **Medlemmets oplysningspligt**

§ 22. Et medlem skal oplyse a-kassen om sin rådighed, herunder om bopælsadresse, begrænsninger i rådigheden, jobsøgning, afslag på arbejde og arbejdsophør.

Stk. 2. Medlemmet skal oplyse a-kassen om deltagelse i uddannelse.

Stk. 3. Medlemmet skal i sit CV give fyldestgørende og korrekte oplysninger om tidligere beskæftigelse, uddannelse, kvalifikationer og øvrige forhold af betydning for at jobcenteret kan bistå medlemmet med at finde arbejde. Medlemmet skal endvidere give jobcenteret og a-kassen adgang til sit CV på Jobnet.

Stk. 4. Medlemmet kan ikke få dagpenge, så længe medlemmet ikke har givet de oplysninger, som a-kassen har bedt om, jf. stk. 1-3.

Stk. 5. Dagpengene kan efterbetales, hvis medlemmet har stået til rådighed i den mellemliggende periode.

Stk. 6. Hvis et medlem ikke senest tre uger efter tilmeldingen som arbejdsøgende har et godkendt CV, og dette skyldes medlemmet, kan medlemmet ikke få dagpenge. Medlemmet kan igen få dagpenge, når medlemmet har et godkendt CV.

Ændringer:

Ændret 1/8 2009 ved 2009-07-03-ÆB.724.

Pligter i forbindelse med kontrolbesøg

§ 23. Når et medlem er antruffet i forbindelse med et kontrolbesøg, og direktoratet vurderer, at der er tvivl om medlemmets rådighed, sender direktoratet en meddelelse herom til a-kassen. A-kassen skal herefter straks ved skriftlig og personlig meddelelse pålægge et medlem at oplyse, fra hvilket tidspunkt medlemmet ønsker at få dagpenge.

Stk. 2. Medlemmet kan tidligst få dagpenge fra den dag, hvor medlemmet retter henvendelse til a-kassen. Hvis medlemmet henvender sig til a-kassen straks efter modtagelsen af meddelelsen og anmoder om dagpenge fra et tidligere tidspunkt, kan medlemmet dog få dagpenge fra det tidligere tidspunkt.

Stk. 3. Stk. 2 gælder ikke, hvis den dag, medlemmet ønsker at få dagpenge fra, ligger mere end 14 dage efter, at medlemmet modtog meddelelsen efter stk. 1.

Kapitel 9 Rådighedsvurdering

§ 24. A-kassen skal undersøge og vurdere et medlems rådighed, hvis der opstår tvivl om rådigheden for arbejdsmarkedet.

Stk. 2. A-kassen skal notere alle oplysninger, der kan have betydning for medlemmets ret til dagpenge, herunder underretninger fra jobcenteret og oplysninger, som medlemmet selv giver. Hvis a-kassen vurderer, at et medlem står til rådighed, skal a-kassen notere sin begrundelse herfor.

Stk. 3. Bliver a-kassen bekendt med forhold, der gør det sandsynligt, at medlemmet ikke står til rådighed for arbejdsmarkedet, skal a-kassen standse udbetalingen af dagpenge til medlemmet, så længe a-kassen undersøger forholdet.

Ændringer:

Ændret 16/2 2009 ved 2009-02-05-ÆB.85.

§ 25. A-kassen skal, senest hver gang medlemmet har haft 3 måneders sammenlagt ledighed, vurdere medlemmets rådighed ved et personligt fremmøde, jf. dog stk. 5.

Stk. 2. Under samtalen skal a-kassen som minimum sikre sig, at

- 1) medlemmet har gjort en indsats for at komme ud af ledigheden ved at søge arbejde på fuld tid som fuldtids- eller deltidsforsikret, herunder at medlemmet har søgt et tilstrækkeligt antal job og været realistisk i sin jobsøgning,
- 2) medlemmet har søgt konkrete job efter pålæg af jobcenteret, a-kassen eller anden aktør,
- 3) medlemmet har overholdt sin jobplan,

- 4) medlemmet har deltaget i kurser, tilbud og aktiviteter, som medlemmet er pålagt, eller som øger mulighederne for at få arbejde,
- 5) medlemmet har fulgt a-kassens tidligere pålæg eller vejledning,
- 6) medlemmets oplysninger i CV'et til enhver tid er korrekte og fyldestgørende,
- 7) medlemmet ikke har helbreds-mæssige problemer, som forhindrer medlemmet i at overtage arbejde på fuld tid som fuldtids- eller deltidsforsikret, og
- 8) der ikke er andre faktiske eller retlige forhold, som forhindrer medlemmet i at overtage arbejde på fuld tid som fuldtids- eller deltidsforsikret.

Stk. 3. A-kassen skal ved vurderingen af medlemmets jobsøgning efter stk. 2, nr. 1, tage udgangspunkt i plan for jobsøgning og de jobansøgninger, som medlemmet har medbragt efter § 10, stk. 6. Hvis medlemmet har søgt job inden for fagområder, hvor der ikke søges job skriftligt, skal medlemmet mundtligt kunne redegøre for jobsøgningen.

Stk. 4. Hvis et medlem arbejder på nedsat tid med supplerende dagpenge og har kvalifikationer inden for et område, hvor der er mangel på arbejdskraft, skal a-kassen ved rådighedsvurderingen give medlemmet en frist på højst 4 uger til at dokumentere, at medlemmet søger arbejde på fuld tid som fuldtids- eller deltidsforsikret inden for dette område. A-kassen skal herefter vurdere medlemmets rådighed, jf. § 28, stk. 2.

Stk. 5. En ny 3-måneders-periode, jf. stk. 1, begynder fra det tidspunkt, hvor medlemmet har haft dokumenteret beskæftigelse i det omfang, der er nævnt i § 53, stk. 2 eller 6, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

Ændringer:

Ændret 16/2 2009 ved 2009-02-05-ÆB.85.

§ 26. A-kassen skal vurdere et medlems rådighed, når jobcenteret giver underretning om, at medlemmet ikke har overholdt sine forpligtelser over for anden aktør.

Stk. 2. A-kassen skal i øvrigt vurdere et medlems rådighed, når jobcenteret sender en begrundet anmodning herom.

§ 27. A-kassen skal vurdere et medlems rådighed, når medlemmet 2 gange har meldt sig syg i forbindelse med jobsamtaler, henvisningssamtaler eller tilbud. Rådighedsvurderingen skal herefter foretages, hver gang medlemmet melder sig syg i forbindelse med de nævnte samtaler eller tilbud, indtil medlemmet dokumenterer at have haft beskæftigelse i det omfang, der er nævnt i § 53, stk. 2 eller 6, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

Ændringer:

Ændret 1/8 2009 ved 2009-07-03-ÆB.724.

§ 28. Hvis a-kassen ved vurderingen efter §§ 24-27 finder, at medlemmet står til rådighed, men der dog er tvivl om medlemmets fortsatte tilknytning til arbejdsmarkedet, skal a-kassen give medlemmet en frist på højst 3 måneder til at dokumentere sin arbejdssøgning, jf. § 10.

Stk. 2. Efter fristens udløb skal a-kassen vurdere medlemmets rådighed for arbejdsmarkedet. Medlemmet skal i denne forbindelse fremlægge alle jobansøgninger i fristperioden. A-kassen skal træffe afgørelse over for medlemmet, hvis a-kassen finder, at medlemmet ikke står til rådighed for arbejdsmarkedet.

Ændringer:

Ændret 16/2 2009 ved 2009-02-05-ÆB.85.

Kapitel 10

Tab af retten til dagpenge og arbejdskrav

§ 29. Hvis et medlem ikke anses for at stå til rådighed efter § 17 og §§ 24-28, kan medlemmet ikke få dagpenge.

Stk. 2. Et fuldtidsforsikret medlem kan igen få dagpenge, når medlemmet har haft mere end 300 timers arbejde i en periode på 10 uger. Det er en betingelse, at arbejdet er udbudt på almindelige løn- og arbejdsvilkår, og at der ikke er givet offentlige løntilskud til arbejdet.

Stk. 3. Et deltidsforsikret medlem kan igen få dagpenge, når medlemmet har haft mindst 150 timers arbejde i en periode på 10 uger. Det er en betingelse, at arbejdet er udbudt på almindelige løn- og arbejdsvilkår, og at der ikke er givet offentlige løntilskud til arbejdet.

Stk. 4. Et medlem kan igen få dagpenge, når medlemmet i mindst 26 uger uafbrudt har drevet selvstændig erhvervsvirksomhed i et omfang, der kan sidestilles med lønarbejde i over 30 timer om ugen. Medlemmet må ikke samtidig have modtaget offentligt tilskud til etablering og drift af selvstændig virksomhed.

Stk. 5. Et medlem, der ikke står til rådighed, fordi medlemmet har forbeholdt sin arbejdskraft for en bestemt arbejdsgiver eller

arbejdsplads, kan igen få dagpenge, hvis medlemmet dokumenterer, at årsagen til den manglende rådighed ikke længere er til stede.

Stk. 6. Et medlem kan ikke opfylde kravet om arbejde i stk. 2 og 3 med arbejde af den karakter, der var årsag til den manglende rådighed, jf. § 16.

Ændringer:

Ændret 1/8 2009 ved 2009-07-03-ÆB.724.

§ 30. Direktøren for Arbejdsdirektoratet kan give tilladelse til, at et medlem kan gå på efterløn eller få udstedt et efterlønsbevis, selv om medlemmet ikke kan få dagpenge, fordi medlemmet har begrænset sin rådighed for arbejdsmarkedet til arbejde omfattet af § 16, og kravet om arbejde, jf. § 29, ikke er opfyldt.

Kapitel 11

Ikrafttræden, overgangsbestemmelser m.v.

§ 31. Bekendtgørelsen træder i kraft den 1. marts 2007.¹⁾

Stk. 2. Samtidig ophæves bekendtgørelse nr. 516 af 17. juni 2003 om rådighed.

§ 32. For medlemmer, der er blevet indplaceret før den 1. marts 2007, skal den første rådighedsvurdering efter § 25, stk. 1, dog senest ske efter 6 måneders sammenlagt ledighed.

1) Der udarbejdes en vejledning til bekendtgørelsen.

Jesper Hartvig Pedersen
Tor Even Münter

Indholdsfortegnelse

| | |
|---|--|
| Kapitel 1: <i>Område og begreber m.v.</i> §§ 1-3 | Kapitel 5: <i>Forbehold af arbejdskraft</i> §§ 16-17 |
| Kapitel 2: <i>Generelle rådighedsbetingelser</i> §§ 4-11 | Kapitel 6: <i>Manglende rådighed efter et afslag eller et ophør</i> § 18 |
| Bopæl og ophold §§ 4-5 | Kapitel 7: <i>Uddannelse</i> §§ 19-21 |
| Tilmelding som arbejdssøgende § 6 | Kapitel 8: <i>Medlemmets oplysningspligt</i> §§ 22-23 |
| Overtagelse af arbejde §§ 7-9 | Kapitel 9: <i>Rådighedsvurdering</i> §§ 24-28 |
| Jobsøgning og CV § 10 | Kapitel 10: <i>Tab af retten til dagpenge og arbejdskrav</i> §§ 29-30 |
| Konsekvenser § 11 | Kapitel 11: <i>Ikrafttræden, overgangsbestemmelser m.v.</i> §§ 31-32 |
| Kapitel 3: <i>Rådighedsforpligtelsen i særlige situationer</i> §§ 12-14 | Ændringer: Bilag 1 ændret 1/8 2009 ved 2009-07-03-ÆB.724. |
| Kapitel 4: <i>Supplerende dagpenge og frigørelsesattest</i> § 15 | |

Diverse ikrafttrædelsesbestemmelser

2007-06-18-ÆB.616 indeholder følgende bestemmelser:

§ 2. Bekendtgørelsen træder i kraft den 1. juli 2007.

Stk. 2. § 1, nr. 2 (ændringen til § 10, stk. 2), har virkning for medlemmer, der bliver registreret som arbejdssøgende hos jobcenteret fra og med den 1. juli 2007.

Vejledning om rådighed

Nr. 17 af 19. februar 2007
Beskæftigelsesministeriet
(Arbejdsdirektoratet)

I bekendtgørelse nr. 179 af 19. februar 2007 er der fastsat regler om rådighed. I denne vejledning beskrives bekendtgørelsens regler, og nogle af reglerne uddybes med nærmere retningslinjer.

Kapitel 1 **Område og begreber m.v.**

Rådighed for arbejdsmarkedet er en grundlæggende betingelse for, at et medlem kan opnå rettigheder fra sin a-kasse.

I kapitel 1 er det defineret, hvornår et medlem er omfattet af bekendtgørelsen om rådighed, og centrale begreber er beskrevet.

Formålet med rådighedsreglerne er at sikre, at et ledigt medlem kun kan få ydelser fra a-kassen, hvis medlemmet reelt står til rådighed for det danske arbejdsmarked.

Bekendtgørelsen omfatter også medlemmer, som modtager aktiveringsydelse. Dette betyder f.eks., at bestemmelsen om frigørelsesat-

test i § 15 også gælder for medlemmer, som samtidig med deltagelse i et tilbud med aktiveringsydelse har et arbejde på nedsat tid.

Et ledigt medlem, der modtager uddannelsesyndelse, VEU eller SVU, skal stå til rådighed for henvist arbejde, medmindre jobcenteret har fraveget kravet, se vejledningen til kapitel 3.

A-kassen kan indkalde medlemmet til en forudgående henvisningssamtale med henblik på henvisning til arbejde, hvis a-kassen finder det formålstjenligt. Der er således ikke en pligt for a-kassen til at afholde en henvisningssamtale forud for henvisningen.

Ændringer:
Ændret 1/8 2009 ved 2009-07-03-ÆC.53.

Kapitel 2 **Generelle rådighedsbetingelser**

Kapitel 2 omfatter de generelle rådighedsbetingelser, som a-kassen skal påse, at et medlem opfylder, inden medlemmet kan få dagpenge.

Bopæl og ophold

Til § 4

Principperne i reglerne om optagelse som medlem i en a-kasse er afgørende for, om et medlem har bopæl i Danmark.

Der skal være tale om en egentlig bopæl i Danmark. En postboksadresse eller poste restante er ikke tilstrækkeligt. Medlemmet skal oplyse a-kassen og jobcenteret om bopælsadressen. Hvis et medlem har bopæl i Danmark, men ikke en fast adresse, kan medlemmet få dagpenge, hvis betingelserne i § 7 er opfyldt. Det er således ikke en betingelse for opfyldelse af bopælskravet, at medlemmet har en folkeregisteradresse.

Medlemmet skal også opholde sig i Danmark.

Et medlem kan holde ferie i udlandet, hvis medlemmet rejser til udlandet efter normal arbejdstids ophør den sidste hverdag, før ferien begynder. Ved feriens afslutning skal medlemmet vende hjem til Danmark i så god tid, at medlemmet kan gøre sig bekendt med sin post. Medlemmet skal kunne begynde på et evt. arbejde som pågældende er henvist til ved arbejdstids begyndelse den første dag efter ferien.

Hvis et medlem rejser til udlandet, men kommer tilbage til Danmark inden for samme døgn, kan medlemmet få dagpenge for den pågældende dag, hvis medlemmet har kunnet overtage arbejde, jf. § 7.

Medlemmet skal komme tilbage til Danmark tids nok til at kunne overtage arbejde, deltage i samtaler m.v. hos jobcenteret, a-kassen eller hos anden aktør dagen efter udrejsen.

Der kan dog efter EØS-reglerne være ret til dagpenge, selvom kravet om bopæl ikke er opfyldt, eller medlemmet ikke opholder sig i Danmark.

Ændringer:

Ændret 1/8 2009 ved 2009-07-03-ÆC.53.

Til § 5

Der er tale om en undtagelse fra hovedreglen i § 4 om, at et medlem skal opholde sig i Danmark for at få dagpenge.

Hvis medlemmet er i udlandet i mere end 5 dage, mister medlemmet retten til dagpenge fra afrejsedagen, og til medlemmet igen står til rådighed for det danske arbejdsmarked.

Bestemmelsen vedrører ikke medlemmets ret til at søge arbejde med en attest E 303 i et land, hvor forordning (EØF) nr. 1408/71 finder anvendelse.

Tilmelding som arbejdssøgende hos jobcenteret

Til § 6, stk. 1

Et medlem skal være tilmeldt som arbejdssøgende hos jobcenteret i det fælles datagrundlag for beskæftigelsesindsatsen for at have ret til dagpenge.

Reglerne om tilmelding og bekræftelse af arbejdssøgning findes i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

A-kassen kan gå ind via personopslaget i arbejdsmarkedsportalen for at se, om tilmeldingen har fundet sted i det fælles datagrund-

lag, hvis a-kassen ikke har fået en elektronisk underretning fra jobcenteret om, at medlemmet er tilmeldt.

Et medlem kan ikke få dagpenge, hvis medlemmet bliver afmeldt, fx fordi medlemmet har glemt at bekræfte, at pågældende er arbejdssøgende. Medlemmet kan først få dagpenge fra den dag, medlemmet igen har tilmeldt sig.

A-kassen skal vejlede medlemmet om, at medlemmet både skal tilmelde sig og oprette/genaktivere sit CV.

Om a-kassens vejledningspligt om tilmelding og bekræftelse af arbejdssøgning henvises i øvrigt til § 2, stk. 1 og 2, i vejledningsbekendtgørelsen.

Til § 6, stk. 2

Bestemmelsen omhandler kun perioder, hvor der ikke er udbetalt dagpenge.

Hvis der er udbetalt dagpenge, skal a-kassen vurdere, om medlemmet skal tilbagebetale og evt. pålægges en sanktion efter §§ 86 og 87 i loven.

Til § 6, stk. 2, nr. 1

Bestemmelsen gælder, hvis medlemmet har et datostemplet dagpengekort eller en digital kvittering for tilmeldingen, og medlemmet trods dette ikke er blevet tilmeldt som arbejdssøgende hos jobcenteret.

Kvitteringen kan både være en kvittering for, at medlemmet har tilmeldt sig, og en kvittering for, at medlemmet har bekræftet sin arbejdssøgning. Medlemmet kan printe kvitte-

ringen ud. Herudover vil medlemmet få kvitteringen fremsendt pr. mail, hvis medlemmet har opgivet en mail-adresse.

Eksempel:

Medlemmet har en kvittering for digital tilmelding, der oplyser, at medlemmet er tilmeldt den 20. april. Medlemmet bliver først tilmeldt i det fælles datagrundlag for beskæftigelsesindsatsen den 24. april. A-kassen kan fra den 24. april udbetale dagpenge for perioden 20. til 23. april.

Alene det forhold, at medlemmet har kvitteringen, vil sædvanligvis betyde, at medlemmet ikke har kunnet hindre eller afhjælpe den manglende tilmelding.

Til § 6, stk. 2, nr. 2, og stk. 3

A-kassen kan dispensere, når den manglende tilmelding eller fejlagtige afmelding skyldes jobcenteret eller a-kassen. Hvis fejlen ligger hos jobcenteret, skal jobcenteret eller Arbejdsmarkedsstyrelsen (AMS) have bekræftet dette.

Der kan ikke dispenseres, hvis den manglende tilmelding skyldes medlemmet. Medlemmet må ikke kunne have hindret eller afhjulpet den manglende tilmelding.

A-kassen skal notere, hvilke medlemmer der har fået dagpenge, selvom de ikke har været tilmeldt. A-kassen skal til enhver tid kunne oplyse, hvilke og hvor mange medlemmer, som har fået dispensation efter § 6, stk. 2, nr. 2.

Tilmeldingen som arbejdssøgende hos jobcenteret er en af flere betingelser for retten til dagpenge. A-kassen skal sikre sig, at

et medlem opfylder de øvrige betingelser for at få dagpenge, før den træffer afgørelse eller ansøger om dispensation.

Opfylder medlemmet ikke de øvrige betingelser for at få dagpenge, skal a-kassen træffe afgørelse herom.

Et medlem, der har tilmeldt sig hos jobcenteret uden ydelse for at beskytte sin dagpengesats, kan ved en fejl være blevet afmeldt hos jobcenteret. Dette forhold skal afgøres efter bekendtgørelsen om beregning af arbejdsfortjenesten for lønmodtagere.

Til § 6, stk. 4

A-kassen kan først udbetale dagpenge, når det ledige medlem er tilmeldt som arbejdssøgende hos jobcenteret. A-kassen skal derfor inden udbetalingen sikre sig, at den har fået underretning fra jobcenteret herom.

Medlemmer, der eksempelvis efterfølgende er gået i arbejde eller er sygemeldt, kan få udbetalt dagpenge efter denne bestemmelse, selvom de ikke er tilmeldt hos jobcenteret som arbejdssøgende.

Til § 6, stk. 5

Der kan være tilfælde, hvor AMS ikke har bekræftet, at der er tale om en fejl fra jobcenterets side. A-kassen kan da søge direktoratet om dispensation. A-kassen skal vedlægge udtalelsen fra AMS.

Ændringer:

Ændret 1/8 2009 ved 2009-07-03-ÆC.53 og 1/10 2007 ved 2007-09-14-ÆV.57.

Overtagelse af arbejde

Til § 7

Kendskab til daglig post

Et medlem skal gøre sig bekendt med den daglige post. Medlemmet skal enten selv vente på den daglige post eller på anden måde sikre sig kendskab hertil.

Det er medlemmets ansvar at modtage posten, så længe medlemmet ikke har givet sin opholdsadresse til a-kassen og jobcenteret.

Eksempler:

Et medlem ser ikke et brev fra jobcenteret, fordi medlemmet opholder sig på en anden adresse, som medlemmet ikke har givet besked om til a-kassen og jobcenteret. Medlemmet må da selv bære ansvaret for sin manglende viden om brevet, herunder konsekvenserne af en udeblivelse. Medlemmet er i disse tilfælde omfattet af bekendtgørelse om selvforskyldt ledighed.

Et medlem kan have aftalt med en anden person, at denne skal holde øje med posten. Et medlem kan også have fået sin post omadresseret på posthuset. Hvis medlemmet i disse tilfælde ikke møder på jobcenteret på grund af manglende kendskab til indkaldelsen fra jobcenteret, er medlemmet omfattet af bekendtgørelse om selvforskyldt ledighed.

Manglende oplysning om vedvarende adresseændring

Hvis et medlem ikke får et brev fra jobcenteret på grund af en vedvarende adresseændring, som jobcenteret ikke har fået besked om, står medlemmet ikke til rådighed. I så fald har medlemmet ikke ret til dagpenge fra

fraflytningstidspunktet, og indtil der gives besked om ændringen til jobcenteret og a-kassen. Medlemmet er i disse tilfælde ikke omfattet af bekendtgørelse om selvforskyldt ledighed.

Manglende oplysning om adresseændring til en anden aktør

Hvis et medlem ikke har givet besked om sin opholdsadresse eller en ny adresse til en anden aktør, skal a-kassen foretage en rådighedsvurdering efter § 26.

Det gælder også, hvis et medlem ikke møder til aktiviteter efter § 7, stk. 3, dagen efter, at medlemmet har fået besked herom af en anden aktør.

1-dags-fristen

1-dags-fristen gives for at give medlemmet tid til at indrette sig på at skulle i arbejde, til samtale mv.

A-kassen eller jobcenteret kan henvise til et arbejde med kortere varsel end det, som er beskrevet. Hvis medlemmet da kontakter arbejdsgiveren, er henvisningen gyldig.

Ændringer:

Ændret 1/8 2009 ved 2009-07-03-ÆC.53 og 16/2 2009 ved 2009-02-05-ÆV.10.

Til § 8

I kravet om, at et medlem skal kunne overtage rimeligt arbejde, ligger, at der ikke må være faktiske eller retlige hindringer for at kunne overtage arbejde.

Løn- og arbejdsvilkår

Løn- og arbejdsvilkår skal svare til, hvad der gælder efter overenskomsten mellem arbejdsgivere og lønmodtagere, eller hvad der gælder for samme slags arbejde på ikke overenskomstdækkede områder.

Børnepasningsproblemer

Medlemmet skal give jobcenteret besked om, at medlemmet ikke kan arbejde på visse tider som følge af, at medlemmet ikke kan få passet sine børn. Hvis der ikke er stillinger nok, som medlemmet kan overtage, står medlemmet ikke til rådighed. Medlemmet skal give jobcenteret besked, når medlemmet ikke længere har børnepasningsproblemer.

Helbred m.v.

Et medlems sygdom eller handicap betyder ikke automatisk, at medlemmet ikke står til rådighed. Der skal blot være arbejde, som medlemmet har vilje, evne og kræfter til at klare. Se i øvrigt vejledningen til §§ 11 og 24.

Økonomisk godtgørelse for tabt arbejdsfortjeneste

Hvis medlemmet får økonomisk godtgørelse for tabt arbejdsfortjeneste efter lov om social service eller lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel, skal a-kassen vurdere, om medlemmet kan overtage arbejde på normale vilkår. Hvis medlemmet går ned i arbejdstid i forbindelse med, at medlemmet får godtgørelsen, har medlemmet som udgangspunkt tilkendegivet, at medlemmet ikke kan overtage fuldtidsarbejde.

Frihedsberøvelse

Et medlem kan ikke overtage arbejde, hvis medlemmet er berøvet sin frihed ved domstols- eller administrativ afgørelse eller forsvær på institution.

Medlemmet anses for frihedsberøvet uanset frihedsberøvelsens art. Et medlem, der under afsoning har generel tilladelse til udgang ved arbejde uden for en pension under Kriminalforsorgen, kan anses for at stå til rådighed. Et medlem, der har fået en dom om samfunds-tjeneste, kan også anses for at stå til rådighed, hvis medlemmet kan overtage arbejde med dags varsel.

Transporttid

Til § 9, stk. 1

I opgørelsen indgår al den tid, som medlemmet bruger fra hjemmet forlades, til medlemmet igen er hjemme, herunder også ventetid ved f.eks. togskifte.

Der skal være tale om en mindre overskridelse af de 3 timer efter § 9, stk. 1, 2. pkt.

Til § 9, stk. 2 og 3

Bestemmelserne finder anvendelse, hvis der i en region opstår mangel på arbejdskraft med bestemte kvalifikationer, og arbejdet ikke i nær fremtid anses at kunne dækkes af lokal arbejdskraft (flaskehalsituationer). Se også meddelelserne om flaskehalsområder til brug for administrationen af § 25, stk. 3.

Der kan være mangel på arbejdskraft med et medlems kvalifikationer. Det betyder, at et medlem skal acceptere arbejde i et geogra-

fisk område, hvor den samlede daglige transporttid med offentlige transportmidler er op til 4 timer, hvis jobcenteret vurderer, at ledige, der bor tæt på arbejdspladsen, ikke i nær fremtid kan henvises til at tage arbejde på arbejdspladsen.

Mellem- og højtuddannede skal dog acceptere en længere daglig transporttid. Der skal tages særligt hensyn til familiemæssige forhold, herunder til børnefamilier, enlige forældre og familier med syge eller handicappede familiemedlemmer mv.

Mellem- og højtuddannede er medlemmer, som har en uddannelse på niveau 6 eller derover i Dansk Uddannelses- Nomenklatur (DUN). Se www.dst.dk.

Ændringer:

Ændret 1/8 2009 ved 2009-07-03-ÆC.53.

Til § 9, stk. 4

Et medlem, der bor i et område, hvor det er nødvendigt med længere transporttid end sædvanligt, må acceptere denne transporttid. Overskridelsens længde afhænger konkret af, hvor medlemmet har bosat sig.

Der skal ikke tages hensyn til, om der for tiden er ledige arbejdspladser i området, men om der er mulighed for beskæftigelse. Rådighedsforpligtelsen er som udgangspunkt uafhængig af den aktuelle situation på arbejdsmarkedet. Medlemmet står dog ikke til rådighed, hvis medlemmet bor et sted, hvor der reelt ikke er mulighed for arbejde. I så fald kan medlemmet vælge at stille sig til rådighed for et større geografisk område.

Jobsøgning og CV

Til § 10

Et ledigt medlem skal stå til rådighed for det danske arbejdsmarked og må derfor ikke kun søge arbejde i udlandet, herunder Grønland og Færøerne.

Medlemmet skal udarbejde et CV og lægge det på Jobnet. Medlemmet har pligt til at ajourføre CV'et, hvis medlemmet fx har haft arbejde eller har deltaget i uddannelse, som har betydning for medlemmets tilknytning til arbejdsmarkedet.

Medlemmet skal søge arbejde på den måde, der er normal inden for det pågældende faglige område. Hvis det er normalt inden for det område, hvor medlemmet søger arbejde, kan medlemmet søge skriftligt, personligt eller telefonisk. Medlemmet kan også søge arbejde ved at henvende sig til bureauer, den faglige organisation, ved annoncering og ved uopfordrede henvendelser, hvis det er normalt inden for området. Medlemmet skal benytte Jobnet. Medlemmet skal søge relevante stillinger, der er opslået på Jobnet. Medlemmet kan ligeledes benytte af sig af relevante jobbanker. Medlemmet skal også kontakte arbejdsgivere, som har meldt tilbage på medlemmets CV.

Tilknytning til et vikarbureau kan ikke erstatte jobsøgning.

Ændringer:

Ændret 16/2 2009 ved 2009-02-05-ÆV.10 og 1/10 2007 ved 2007-09-14-ÆV.57.

CV-samtalen

A-kassen skal i forbindelse med CV-samtalen, jf. bekendtgørelse om a-kassernes pligt til at vejlede mv., pålægge medlemmet at søge mindst 2 relevante konkrete job.

Ændringer:

Ændret 1/8 2009 ved 2009-07-03-ÆC.53. Indsat 16/2 2009 ved 2009-02-05-ÆV.10.

Genaktivering af CV ved nytilmelding som ledig

Hvis der i Jobnet ligger et tidligere CV, bliver dette aktiveret ved en gentilmelding. Hvis medlemmet gør et sådant CV ikke-tilgængeligt, skal a-kassen foretage en rådgivningsvurdering af medlemmet.

Ændringer:

Indsat 1/8 2009 ved 2009-07-03-ÆC.53.

Plan for jobsøgning

Af plan for jobsøgning fremgår det inden for hvilke fagområder, medlemmet primært skal søge arbejde, ligesom det fremgår inden for hvilket geografisk område, medlemmet skal søge. Medlemmet skal søge arbejde, som pågældende kan varetage inden for de udpegede områder.

Medlemmet skal så vidt muligt søge varigt arbejde, der udbydes hele året.

Et medlem må ikke holde op med at søge arbejde, gå på kurser mv., fordi medlemmet fx skal begynde på en uddannelse, gå på efterløn, overtage andet arbejde eller begynde selvstændig virksomhed.

Der kan ikke stilles krav om, at medlemmet søger et bestemt antal stillinger. Hvis der er tvivl om medlemmets rådighed, skal a-kassen se på, hvor mange job, der har været udbudt, evt. ved henvendelse til jobcenteret.

Ændringer:

Indsat 16/2 2009 ved 2009-02-05-ÆV.10.

Kopi af jobsøgninger

Medlemmet skal til rådighedssamtalerne efter § 25 medbringe kopi af et af a-kassen nærmere angivet antal jobsøgninger, som skal indgå i akassens vurdering af, om medlemmet søger seriøst og realistisk. Hvis medlemmet søger arbejde inden for områder, hvor der ikke søges skriftligt, skal pågældende i stedet for kunne redegøre mundtligt for jobsøgningen.

Antallet af jobsøgninger skal afspejle medlemmets situation på det aktuelle tidspunkt. Fx kan ledighedens længde indgå i vurderingen samt kvaliteten af medlemmets jobsøgninger.

Ændringer:

Indsat 16/2 2009 ved 2009-02-05-ÆV.10.

Konsekvenser

Til § 11

Til § 11, stk. 1

Konsekvensen af ikke at opfylde de generelle rådighedsbetingelser i kapitel 2 er som udgangspunkt, at et medlem ikke kan få dagpenge, så længe medlemmet ikke har bopæl og opholder sig i Danmark, ikke er tilmeldt

som arbejdssøgende eller ikke kan overtage arbejde eller deltage i samtaler, aktiviteter eller tilbud.

Et medlem, der f.eks. er midlertidigt syg og derfor ikke kan overtage arbejde, er omfattet af bestemmelsen. Medlemmet har ikke pligt til at møde til f.eks. samtaler i jobcenteret, i a-kassen, hos anden aktør eller hos en arbejdsgiver, så længe medlemmet er syg.

Ændringer:

Ændret 1/8 2009 ved 2009-07-03-ÆC.53.

Til § 11, stk. 2

Hvis et medlem ikke står til rådighed igen en længere periode, kan a-kassen træffe afgørelse om, at medlemmet skal opfylde et arbejdskrav, jf. § 29. Der kan være tale om meget lang tids sygdom, eller at medlemmet ikke har ønsket at stå til rådighed, f.eks. fordi medlemmet gentagne gange har holdt ferie ud over ferielovens rammer.

Hvis et medlems sygdom må anses for at være varig og for at have medført en indskrænkning i medlemmets erhvervssevne, kan medlemmet som udgangspunkt ikke anses for at stå til rådighed for arbejdsmarkedet. I sådanne tilfælde kan medlemmet ikke få dagpenge, før medlemmet har opfyldt et arbejdskrav. Se vejledningen til § 24.

Kapitel 3

Rådighedsforpligtelsen i særlige situationer

Det følger af § 52 h i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., at et medlem, der modtager uddannelsesyndelse skal stå til rådighed for

arbejde, som den pågældende er henvist til af jobcenteret eller a-kassen. Jobcenteret kan dog fravige kravet.

Ændringer:

Ændret 1/8 2009 ved 2009-07-03-ÆC.53.

Tilbud

Til § 12, stk. 1

Den almindelige rådighedsforpligtelse gælder også for medlemmer, der deltager i et tilbud.

Jobcenteret kan fravige kravet for ledige, der deltager i et særligt målrettet uddannelsesforløb inden for redskabet vejledning og opkvalificering.

Medlemmer under 25 år, der ikke har gennemført en uddannelse, som berettiger til optagelse i en a-kasse, har ret og pligt til tilbud i form af uddannelse. Disse medlemmer skal ikke stå til rådighed under vejlednings- og opkvalificeringsforløb, jf. bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Selvom et medlem er omfattet af et opsigelsesvarsel over for en arbejdsgiver under en ansættelse med løntilskud uden frigørelsesattest, kan medlemmet anses for at stå til rådighed for arbejdsmarkedet.

Orlov

Til § 13, stk. 1

Der er tale om, at et medlem i en orlovsperiode fra et arbejde beder om dagpenge før genoptagelsen af det arbejde, som medlemmet har orlov fra.

Dette kan f.eks. være tilfældet, hvis medlemmet ønsker at stå til rådighed, fordi medlemmet vender tilbage fra et ophold i udlandet. Arbejdsgiveren skal have afslået at lade medlemmet genoptage arbejdet.

Hvis der ikke er mere end 4 uger tilbage af medlemmets orlov fra arbejdet, står medlemmet ikke til rådighed.

Medlemmet er i øvrigt omfattet af de almindelige regler om arbejdsophør. Hvis medlemmet uden en gyldig grund tager orlov fra et arbejde, er medlemmet selvforskyldt ledig. Det gælder dog ikke, hvis medlemmet tager orlov fra arbejdet for at gå på uddannelse med voksenuddannelsesstøtte eller med godtgørelse ved deltagelse i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse, jf. § 8 i bekendtgørelse om selvforskyldt ledighed.

Til § 13, stk. 2

Reglen betyder, at medlemmet kun kan få dagpenge, hvis ledighedsperioden er over 4 uger.

Borgerligt ombud m.v.

Til § 14

Borgerligt ombud omfatter bl.a. hverv som kommunalbestyrelsesmedlem, domsmand, nævning og tilforordnet ved valg. Andet hverv i det offentliges interesse er f.eks. hverv som offentlig vurderingsmand og det offentliges repræsentant i institutioner, ankestyrelser m.v.

Bestemmelsen omfatter ikke hverv, der kan medregnes til optjening af beskæftigelseskravet i lovens § 53. Bestemmelsen omfatter dog hverv, der er nævnt i § 53, stk. 3, litra c.

Hvery, som snarere må sidestilles med fritidsaktiviteter, som f.eks. medlem af hjemmевærnet, er ikke omfattet.

Kapitel 4 **Supplerende dagpenge og frigørelsesattest**

Til § 15

En arbejdsgiver anses for at have krav på et opsigelsesvarsel, når et ansættelsesforhold er omfattet af en lov eller en kollektiv overenskomst eller aftale, hvorefter der gælder et opsigelsesvarsel fra den ansattes side.

I relation til § 15 anses en arbejdsgiver derfor for at have krav på et opsigelsesvarsel, selv om arbejdsgiveren og den ansatte aftaler, at lovens, overenskomstens eller aftalens regler om opsigelsesvarsel ikke skal gælde i det konkrete ansættelsesforhold.

Når der i et ansættelsesforhold som udgangspunkt (dvs. uden aftale om det modsatte) gælder et opsigelsesvarsel fra den ansattes side i henhold til lov eller kollektiv overenskomst eller aftale, er retten til supplerende dagpenge derfor betinget af, at der bliver indsendt en frigørelsesattest på særlig blanket, der skal være underskrevet af arbejdsgiveren, eller en kontrakt, et ansættelsesbevis eller lignende med den indbyggede frigørelsesattest, jf. § 15, stk. 2, nr. 2, medmindre medlemmets nedsatte arbejdstid til enhver tid kan placeres, så arbejdstiden ikke er til hinder for overtagelse af andet arbejde, jf. § 15, stk. 2, nr. 1.

Frigørelsesattesten findes på blanket AR 230.

På blanket AR 292 findes attesten om arbejdsgiverens meddelelse om arbejdsfordeling.

Sædvanligvis har arbejdsgiveren krav på et opsigelsesvarsel fra ansættelsesforholdets første dag. Ansættelsen regnes for påbegyndt fra og med ansættelsesdatoen i ansættelseskontrakten, uanset at medlemmet først begynder i beskæftigelsen på en senere dag. Dette kan f.eks. være tilfældet for en lærer, der ansættes pr. 1. august, men hvor undervisningen på skolen først begynder nogle dage senere.

Hvis medlemmet selv tilrettelægger sit arbejde og ikke har pligt til at udføre det på bestemte tidspunkter, vil arbejdet være omfattet af § 15, stk. 2, nr. 1. Dokumentationen herfor kan være en erklæring fra arbejdsgiveren eller en ansættelseskontrakt.

Et medlem, der arbejder på nedsat tid med opsigelsesvarsel som eksempelvis kirkesanger eller fritidsunderviser, kan som udgangspunkt ikke frit placere sit arbejde. Medlemmet skal derfor have en frigørelsesattest.

5-ugers-fristen løber først fra og med den dag, hvor medlemmet skal have en frigørelsesattest for at kunne få supplerende dagpenge. Hvis der f.eks. er aftalt en prøvetid, har arbejdsgiveren som udgangspunkt først krav på et opsigelsesvarsel efter den aftalte prøvetid. Under prøvetiden har medlemmet ret til supplerende dagpenge. Når prøvetiden er slut, begynder 5-ugers-fristen at løbe. Hvis a-kassen ikke får dokumentation for, at arbejdsgiveren vil se bort fra opsigelsesvarslet, inden 5-ugers-fristens udløb, har medlemmet ikke længere ret til supplerende dagpenge. I så fald kan medlemmet først få supplerende dagpenge fra den dag, a-kassen får dokumentationen.

5-ugers-fristen anses for overholdt, hvis arbejdsgeberen i stillingsopslaget eller i anden skriftlig form inden fristens udløb har meddelt, at der vil blive udstedt frigørelsesattest, og denne snarest muligt bliver sendt til a-kassen. Det er en betingelse, at a-kassen modtager stillingsopslaget eller den anden skriftlige dokumentation inden for 5-ugers-fristen.

Kapitel 5 Forbehold af arbejdskraft

Til § 16

Sæsonarbejde kan være arbejde, som er betinget af årstiderne. Det kan også være arbejde, hvor der på grund af arbejdets karakter hvert år er en eller flere perioder uden løn.

Sæsonarbejde kan f.eks. være arbejde ved forlystelsesetablissemeter, arbejde på campingpladser og fritidsundervisning, idet arbejdsfri perioder i disse ansættelsesforhold typisk vil være forudsigelige.

Det er ikke sæsonarbejde, hvis medlemmet er beskæftiget med arbejdet hele året, uanset at beskæftigelsen normalt udbydes som sæsonarbejde.

Der kan være tilfælde, hvor et medlem får udbetalt sin løn med 1/12 af årslønnen hver måned, men ikke arbejder hele året. A-kassen skal da undersøge, om medlemmet derved har begrænset sin rådighed for en bestemt arbejdsplads eller en bestemt arbejdsgeber.

Som eksempel på forbehold af arbejdskraft for en bestemt arbejdsgeber eller en bestemt arbejdsplads kan nævnes arbejde inden for undervisningssektoren.

Ved vurderingen af om arbejdet er omfattet af § 16 indgår bl.a. oplysninger om arbejdets art, den individuelle ansættelseskontrakt og en evt. overenskomst for det pågældende arbejde. Der skal også indgå oplysninger om, hvorvidt medlemmet har haft sæsonarbejde eller arbejde for en bestemt arbejdsgeber eller arbejdsplads med tilbagevendende ledighedsperioder, og der således kan observeres et gentagelsesmønster.

Til § 17

Begrundelsen for rådighedsvurderingen efter § 17 er, at der er tvivl om medlemmets tilknytning til det øvrige arbejdsmarked.

A-kassen skal ved rådighedsvurderingen lægge afgørende vægt på, om medlemmet har søgt helårsarbejde med fuld sædvanlig arbejdstid.

Det skal også indgå som et væsentligt led i rådighedsvurderingen, hvis medlemmet for at overtage et arbejde omfattet af § 16 har opsagt et helårsarbejde eller er ophørt med selvstændig virksomhed som hovedbeskæftigelse.

Medlemmet står til rådighed for det øvrige arbejdsmarked, hvis medlemmet har søgt arbejde, der kan udbydes hele året, mens medlemmet har haft sæsonarbejde. Medlemmet har dog ikke pligt til at søge arbejde, hvis medlemmet ikke får supplerende dagpenge.

Vurderingen skal først foretages, hvis medlemmet i flere år i træk har haft arbejde med tilbagevendende ledighedsperioder, og der således kan observeres et gentagelsesmønster.

Der henvises til vejledningen til §§ 24, 28, stk. 2, og 29.

Særligt om lønmodtagerarbejde i nærståendes virksomhed

Der kan være tvivl om rådigheden, hvis et medlem anses som lønmodtager, og medlemmet bliver helt eller delvist ledig fra arbejde i ægtefællens eller samleverens virksomhed, eller medlemmet tager lønarbejde på nedsat tid i virksomheden.

Hvis virksomheden fortsættes af ægtefællen eller samleveren, skal følgende indgå i vurderingen af medlemmets rådighed: karakteren af medlemmets hidtidige arbejde i virksomheden, årsagen til ledigheden fra virksomheden og omfanget og arten af medlemmets hidtidige tilknytning til andre arbejdspladser.

Det samme gælder, hvis medlemmet bliver delvist eller midlertidigt ledig fra lønarbejde i en selvstændig virksomhed, der udøves af medlemmets, ægtefællens eller samleverens børn eller forældre.

Kapitel 6 Manglende rådighed efter et afslag eller et ophør

Til § 18

Ved afslag på eller ophør i arbejde eller tilbud og ved afslag på medvirken til udarbejdelse eller revision af en jobplan skal A-kassen vurdere, om medlemmet er selvforskyldt ledig.

Er medlemmet selvforskyldt ledig, får medlemmet en sanktion, jf. bekendtgørelse om selvforskyldt ledighed. A-kassen skal være opmærksom på, at en effektiv karantæne ikke kan afvikles i perioder, hvor medlem-

met ikke har ret til dagpenge. En eventuel sanktion for selvforskyldt ledighed kan derfor først afvikles, når medlemmet igen har ret til dagpenge.

§ 18 omfatter de situationer, hvor et medlem afslår eller ophører med et arbejde, et tilbud m.v., og hvor afslaget eller ophøret skyldes medlemmets konkrete fremtidsplaner eller fremtidige forpligtelser, som tyder på, at medlemmet ikke ønsker eller kan stå til rådighed i den mellemliggende periode.

Vejlednings- og afklaringsforløb, der ikke indgår som led i en jobplan, og hvorunder medlemmet modtager dagpenge, er også omfattet af bestemmelsen.

Ud over de situationer, der er nævnt i § 18, stk. 1, gælder bestemmelsen fx i tilfælde, hvor et medlem afslår et arbejde som pågældende er henvist til, fordi medlemmet skal afsone frihedsstraf eller aftjene værnepligt.

Der skal være egentlig årsagssammenhæng mellem medlemmets afslag eller ophør og medlemmets fremtidsplaner eller fremtidige forpligtelser.

Ændringer:

Ændret 1/8 2009 ved 2009-07-03-ÆC.53.

Særligt om flytning på grund af ægtefællens forhold

Medlemmet kan tidligst få dagpenge igen, når medlemmet er flyttet, under forudsætning af, at betingelserne for ret til dagpenge i øvrigt er opfyldt. Har medlemmet fået en karantæne, kan medlemmet dog først få dagpenge, når karantænen er afviklet.

Særligt om børnepasningsorlov

Hvis et medlem afslår eller ophører med et arbejde eller et tilbud med den begrundelse, at medlemmet har fået bevilget børnepasningsorlov, kan medlemmet ikke få dagpenge i perioden fra tidspunktet for afslaget eller ophøret, og indtil medlemmet går på orlov.

Et medlem, der fx har afslået et arbejde, som pågældende er henvist til, eller er ophørt med et arbejde med den begrundelse, at medlemmet skal på børnepasningsorlov, kan efter praksis påbegynde orloven, selvom medlemmet i medfør af § 18, stk. 1, har mistet retten til dagpenge i den mellemliggende periode. Medlemmet kan dog ikke få orlovsydelse i et antal timer, der svarer til (den resterende del af) en eventuel karantæne efter reglerne om selvforskyldt ledighed, medmindre karantænen er forældet inden orlovens påbegyndelse.

Ændringer:

Ændret 1/8 2009 ved 2009-07-03-ÆC.53.

Særligt om attest E 303

Hvis et medlem afslår eller ophører med et arbejde eller et tilbud med henblik på at rejse til udlandet for at søge arbejde med en attest E 303 i henhold til art. 69 i forordning (EØF) 1408/71, kan medlemmet ikke få dagpenge fra tidspunktet for afslaget eller ophøret, og indtil medlemmet er rejst.

Særligt om uddannelse

Det er afgørende, om der er årsagssammenhæng. Har medlemmet f.eks. opsagt et arbejde for at påbegynde uddannelse, er medlemmet omfattet af bestemmelsen og skal udelukkes fra dagpenge.

Udelukkelse fra dagpenge forudsætter ikke, at medlemmet på afslags- eller opsigelsestidspunktet er optaget på en uddannelse.

Hvis a-kassen ved et medlems afslag eller ophør finder ud af, at medlemmet har søgt optagelse eller er optaget på en uddannelsesinstitution, skal den undersøge om afslaget eller ophøret reelt er begrundet i påbegyndelse af uddannelse. Dette gælder uanset begrundelsen for afslaget eller ophøret. Det samme gælder, hvis medlemmet kort tid efter et ophør begynder på en uddannelse, som medlemmet ikke har oplyst om ved ledigmeldelsen. I dette tilfælde kan a-kassen f.eks. indhente oplysninger om, hvornår medlemmet har søgt om optagelse på uddannelsen.

Til § 18, stk. 2

Se reglerne om afslag i bekendtgørelse om selvforskyldt ledighed.

Til § 18, stk. 3

Er det ikke muligt at dokumentere, at forudsætningen for afslaget eller ophøret er bortfaldet, er en tro- og loveerklæring fra medlemmet tilstrækkelig.

Særligt for så vidt angår begyndelse af uddannelse bemærkes, at forudsætningen for afslaget eller ophøret ikke er bortfaldet, når medlemmet begynder på uddannelsen. Medlemmet kan således ikke få dagpenge under uddannelsen. Dette gælder også, selvom medlemmet begynder på en uddannelse, som er omfattet af undtagelsesbestemmelserne i § 19, stk. 2, og § 20.

Ændringer:

Ændret 1/8 2009 ved 2009-07-03-ÆC.53 og 1/10 2007 ved 2007-09-14-ÆV.57.

Kapitel 7 Uddannelse

A-kassen skal før udbetaling af dagpenge sikre sig, at et medlem under uddannelse er aktivt arbejdssøgende. Især hvis et medlem deltager i flere uddannelser samtidig, kan det være nødvendigt at give medlemmet en frist til gennem jobsøgning at vise sin tilknytning til arbejdsmarkedet.

Til § 19, stk. 1 Deltagelse i uddannelse

Hvis et medlem ikke er tilmeldt en uddannelsesinstitution, anses medlemmet ikke for at deltage i uddannelse.

Hvis et medlem uddanner sig uden at være tilmeldt en uddannelsesinstitution, f.eks. ved at skrive på en afhandling, skal a-kassen foretage en konkret rådighedsvurdering.

Hvis et medlem er tilmeldt en uddannelsesinstitution, anses medlemmet for at deltage i uddannelse, medmindre medlemmet har fået orlov fra uddannelsen.

Hvis et medlem har tilmeldt sig eksamen som såkaldt "privatist", dvs. uden at have deltaget i den forudgående undervisning, anses medlemmet for at deltage i uddannelse fra det tidspunkt, medlemmet har tilmeldt sig eksamen.

Til § 19, stk. 2

En undervisningstime skal forstås som en undervisningslektion, uanset at en lektion typisk er på 45 minutter. I tilfælde af, at en lektion er på mere end 60 minutter, er det dog undervisningens omfang opgjort i timer pr. uge, der er afgørende for, om uddannelsen kan følges med dagpenge.

Hvis et medlem deltager i fjernundervisning, skal a-kassen undersøge, hvor mange timers undervisning et traditionelt forløb ville vare. Dette skal lægges til grund ved afgørelsen af, om medlemmet kan deltage i undervisningen med dagpenge.

Til § 19, stk. 2, nr. 1 Uddannelse, der ikke giver ret til SU

Udbydes et forløb med 20 timer eller derover om ugen, kan et medlem ikke deltage i uddannelsen med ret til dagpenge.

Der er ret til dagpenge, hvis der undervises under 20 timer i hver uge. Hvis et forløb lægges til rette på en sådan måde, at der er en fast, regelmæssig overskridelse af timebegrænsningen, er der en formodning for, at medlemmet ikke står til rådighed for arbejdsmarkedet. Hvis der i forløbet derimod undtagelsesvist er enkelte uger med 20 timers undervisning eller derover, f.eks. fordi den normale undervisning suppleres med et weekendseminar eller en temaaften, kan retten til dagpenge bevares under uddannelsen som sådan. Medlemmet kan dog ikke få dagpenge i den uge, hvor der undervises i 20 timer eller mere.

Et medlem kan ikke få dagpenge, hvis uddannelsen giver ret til SU som heltidsuddannelse, selvom medlemmets undervisning er under 20 timer om ugen.

Eksempler på uddannelser, der ikke giver ret til SU og derfor kan følges under 20 timer om ugen med ret til dagpenge, er meritlærer- og meritpædagoguddannelsen, merkonomuddannelsen, HD-studiet, MBA og MPA.

Til § 19, stk. 2, nr. 2
HF-enkeltfag og lign.

Enkeltfagsundervisning på det gymnasiale niveau omfatter studentereksamen, højere forberedelseksamen (HF), højere handelseksamen (HHx) og højere teknisk eksamen (HTx).

Et medlem kan ikke få dagpenge, hvis medlemmet får SU.

Til § 19, stk. 2, nr. 3
Folkeskoleundervisning

Undervisningen svarer til folkeskolens 8.-10. klassetrin, hvis undervisningen giver ret til videre uddannelse svarende til, hvad der opnås ved folkeskolens afsluttende prøver, og hvis undervisningens varighed og omfang ikke er meget forskelligt fra forløbet i folkeskolen. Undervisning udbudt efter § 4, stk. 1 og 2, i lov om almen voksenuddannelse (VUC) svarer også til undervisning på folkeskolens 8.-10. klassetrin. Undervisning udbudt efter lov om forberedende voksenuddannelse svarer også til folkeskolens 8.-10. klassetrin. Ret til dagpenge kan også bevares under kurser for ordblinde og kurser i dansk for indvandrere.

Til § 19, stk. 2, nr. 4
Aftenskoleundervisning og lign.

Der skal være tale om traditionel aftenskoleundervisning efter folkeoplysningsloven som f.eks. engelsk og madlavning. Det er uden betydning, hvornår på dagen undervisningen foregår. Det afgørende er, at der er tale om hobbyprægede forløb, som ikke er kompetencegivende, og at der ydes støtte efter folkeoplysningsloven.

Endvidere kan weekend-kurser på 20 timer eller mere, som arrangeres af oplysningsforbundene, være omfattet af bestemmelsen, hvis der er tale om de former for undervisning, som er nævnt ovenfor.

Ligestillede kurser, der ikke er led i en kompetencegivende uddannelse, er f.eks. tillidsmandskurser og boligselskabernes fritidskurser for boligbestyrelsesmedlemmer.

Til § 19, stk. 2, nr. 5
Undervisning på op til 2 uger, der styrker medlemmets tilknytning til arbejdsmarkedet

Et medlem kan deltage i flere kurser af op til 2 ugers varighed, men medlemmet kan ikke bevare sin ret til dagpenge, hvis flere kurser af kortere varighed stykkes sammen til et forløb på mere end 2 uger. Det er altså en betingelse, at der er en periode af en vis varighed mellem de korte kurser.

Det er muligt at følge et kursus arrangeret af a-kassen, medlemmets egen organisation, jobcenteret eller anden aktør med 2 ugers undervisning på 37 timer pr. uge og de følgende uger med under 20 timer pr. uge.

Et medlem kan også følge kurser arrangeret af en anden a-kasse eller faglig organisation. Det er en forudsætning, at medlemmets a-kasse finder, at kurset styrker medlemmets tilknytning til arbejdsmarkedet.

Vejlednings- og afklaringsforløb, der ikke indgår som led i en jobplan, og hvorunder medlemmet modtager dagpenge, er ikke omfattet af bestemmelsen.

Kombination

Der kan udbetales dagpenge, selvom medlemmet kombinerer uddannelse efter § 19, stk. 2, nr. 1 til 5.

Til § 19, stk. 2, nr. 6 Åben uddannelse

Unge under 30 år og medlemmer, der er fyldt 60 år, kan deltage i åben uddannelse og uddannelse efter lov om universiteter inden for de første 6 måneders sammenlagt ledighed. 30- til 59-årige kan deltage inden for de første 12 måneders sammenlagt ledighed. Fra 1. august 2007 kan de 30- til 59-årige dog kun deltage inden for de første 9 måneders sammenlagt ledighed.

Det er på denne måde muligt for et medlem, der har taget en erhvervsmæssig uddannelse på mindst 18 måneder, at ajourføre og vedligeholde sine faglige kvalifikationer.

Det er ikke muligt for et medlem at følge eller begynde på kurser, der kan være led i en ny uddannelse for medlemmet. F.eks. kan en cand.mag. i engelsk og tysk ikke tage et kursus, som kan være led i et sidefag i fransk.

Undervisningen må højst udgøre 6 timer om ugen eller svare til 1/3 studenterårsværk. Dette gælder også, hvis undervisningen ligger i weekenden.

Hvis et studenterårsværk f.eks. svarer til undervisning i 24 timer om ugen, må undervisningen højst udgøre 8 timer i hver enkelt uge. Hvis der i undervisningsforløbet forekommer 1 uge med mere end 8 timer, kan medlemmet ikke bevare retten til dagpenge efter denne undtagelsesbestemmelse.

Kombination

Et medlem kan kombinere åben uddannelse med aftenskoleundervisning og kurser på op til 2 uger efter nr. 5.

Til § 19, stk. 2, nr. 7 Højskoleforløb for under 25-årige

Medlemmet skal være under 25 år i hele den periode, hvor medlemmet deltager i skoleforløbet. Under forløbet har medlemmet ret til 50 pct. af højeste dagpenge.

Hvis medlemmet f.eks. fylder 25 år efter at have deltaget i et højskoleforløb i 1 måned, kan medlemmet ikke fortsætte med ret til dagpenge.

Kombination

Det er muligt at kombinere undervisningen med aftenskoleundervisning.

Til § 20, stk. 1

Ved opgørelsen af, om kravet om beskæftigelse er opfyldt, tages der udgangspunkt i datoen for tilmeldingen som arbejdssøgende.

Beskæftigelse udført uden for en medlemsperiode kan også regnes med.

Det er ikke muligt at opfylde kravet om beskæftigelse på mindre end 2 år. Det er uden betydning, om der er arbejde i hele perioden.

Ændringer:

Ændret 1/8 2009 ved 2009-07-03-ÆC.53.

Til § 20, stk. 2

Det er ikke muligt at få ret til nye 444 henholdsvis 360 timer til samme uddannelse.

Til § 21

Et medlem må ikke have ret til løn eller uddannelsesgodtgørelse i ledighedsperioden.

Det er en betingelse, at medlemmet i øvrigt står til rådighed.

Medlemmet skal have dokumentation fra uddannelsesstedet på, at medlemmet holder orlov. En orlov fra en uddannelse skal kunne anses for at være reel i forhold til uddannelsens opbygning og forløb. Dette vil ved videregående uddannelser f.eks. være tilfældet, hvis orloven er mindst et semester. Hvis orloven er under et semester, skal a-kassen vurdere, om den er reel. Det kan være tilfældet, hvis orloven afskærer medlemmet fra at gå til eksamen ved semestrets udgang.

Kapitel 8 Medlemmets oplysningspligt

Til § 22, stk. 1

Opremsningen i stk. 1 er ikke udtømmende. Medlemmet skal således give a-kassen alle oplysninger, a-kassen anmoder om til brug for vurderingen af medlemmets rådighed.

Medlemmet skal oplyse om en eventuel begrænsning i rådigheden. Hvis begrænsningen først indtræder senere, skal medlemmet straks oplyse om dette. Oplysningerne skal indgå i a-kassens rådighedsvurdering af medlemmet.

Hvis medlemmet, fx i forbindelse med at medlemmet henvises til arbejde, påberåber sig en gyldig grund, som udgør en begrænsning i rådigheden, fx dårligt helbred, og som ikke tidligere er oplyst over for jobcenteret og a-kassen, skal akassen træffe afgørelse efter bekendtgørelse om selvforskyldt ledighed. Medlemmet kan ikke påberåbe sig dårligt helbred som gyldig grund, medmindre medlemmet dokumenterer dette med en lægeattest.

Hvis medlemmet ikke har oplyst om begrænsninger i rådigheden inden henvisningen, skal a-kassen vurdere, om medlemmet har stået til rådighed i den forudgående periode, jf. § 24, samt om der er et evt. tilbagebetalingskrav, og om medlemmet skal have en sanktion for svig eller uagtsomhed.

Ændringer:

Ændret 1/8 2009 ved 2009-07-03-ÆC.53.

Til § 22, stk. 3-5

Der skal i CV'et, jf. stk. 3, være oplysninger om beskæftigelse, uddannelse, kvalifikationer og øvrige forhold af betydning for medlemmets tilknytning til arbejdsmarkedet. A-kassen skal sikre sig, at oplysningerne er fyldestgørende og korrekte og har den fornødne kvalitet, herunder at oplysningerne er i overensstemmelse med rådighedsforpligtelsen, jf. §§ 7-10. For så vidt angår § 8, betyder dette, at medlemmet i CV'et ikke må være afvisende over for at overtage rimeligt arbejde.

Hvis medlemmet ikke giver a-kassen de oplysninger, som a-kassen har bedt om, jf. stk. 1-3, skal a-kassen træffe en skriftlig afgørelse om, at medlemmet ikke kan få dagpenge, så længe medlemmet ikke har givet oplysningerne, jf. stk. 4.

Hvis medlemmet fortsat ikke giver a-kassen de ønskede oplysninger, skal a-kassen som udgangspunkt træffe en egentlig afgørelse på det foreliggende grundlag inden for 3 måneder efter afgørelsen om den midlertidige standsning af dagpengene.

Hvis a-kassen efterbetaler dagpenge til medlemmet, jf. stk. 5, skal a-kassen notere dette med en begrundelse for rådighedsvurderingen.

Til § 22, stk. 6

Medlemmet udelukkes kun fra ret til dagpenge, hvis forholdet skyldes medlemmet.

Som eksempel på, at forholdet ikke skyldes medlemmet, kan nævnes, at medlemmet ikke har deltaget i en CV-samtale på grund af arbejde.

Til § 23

Pligter i forbindelse med kontrolbesøg

Bestemmelsen er et led i indsatsen mod sort og illegalt arbejde og misbrug af sociale ydelser m.v.

Som led i denne indsats gennemfører offentlige myndigheder, som f.eks. SKAT, direktoratet og kommunerne, løbende kontrolbesøg for at modvirke og afdække omfanget af misbrug af offentlige ydelser og sort arbejde.

Hvis direktoratet mener, at der er tvivl om et medlems rådighed, sender direktoratet umiddelbart efter kontrolbesøget en meddelelse herom til a-kassen, som skal foretage en rådighedsvurdering, når medlemmet efterfølgende anmoder om dagpenge.

Jobcenteret skal straks sørge for en beskæftigelsesindsats for medlemmet, hvis der på baggrund af et kontrolbesøg er rejst tvivl om rådigheden, f.eks. fordi medlemmet arbejder, samtidig med at medlemmet modtager dagpenge, aktiveringsydelse, statens voksenuddannelsesstøtte (SVU) eller lignende ydelser.

Den hurtige beskæftigelsesindsats forudsætter, at jobcenteret straks får besked fra a-kassen, når et medlem efter at være mødt ved et kontrolbesøg ønsker at få dagpenge eller anden ydelse fra a-kassen.

A-kassen har derfor - efter modtagelsen af en indberetning fra Arbejdsdirektoratet - pligt til straks skriftligt at meddele medlemmet, at medlemmet skal henvende sig til a-kassen den første dag, som medlemmet vil bede om dagpenge m.v. for, efter at medlemmet har modtaget meddelelsen.

Det er i stk. 2 fastsat, at der først vil kunne udbetales dagpenge m.v. fra den dag, hvor medlemmet henvender sig til a-kassen efter, at medlemmet har fået brevet fra a-kassen.

Hvis medlemmet ønsker at få dagpenge m.v. for én eller flere dage, som ligger mellem kontrolbesøget og modtagelsen af brevet fra a-kassen, kan a-kassen udbetale dagpenge m.v. for disse dage under forudsætning af, at medlemmet straks henvender sig til a-kassen.

Pligten for jobcenteret til straks at sørge for en beskæftigelsesindsats gælder kun for medlemmer, der anmoder om dagpenge m.v. for dage, som ligger efter kontrolbesøget og indtil 14 dage efter modtagelsen af brevet fra a-kassen.

Det er derfor fastsat i stk. 3, at pligten for medlemmet til at henvende sig til a-kassen den første dag, som medlemmet vil bede om dagpenge m.v. for, ikke gælder, hvis medlemmet først ønsker dagpenge m.v. fra et tidspunkt, der ligger mere end 14 dage efter, at medlemmet har fået brevet fra a-kassen. A-kassen kan anføre dette i brevet til medlemmet. Et medlem, som først ønsker dagpenge m.v. fra et tidspunkt, der ligger mere end 14 dage efter, at medlemmet har fået brevet fra a-kassen, kan således søge om dagpenge m.v. ved at indsende et dagpengekort på normal vis.

Kapitel 9 Rådighedsvurdering

Til § 24, stk. 1

Når et medlem melder sig ledig, kan der være grund til at foretage en rådighedsvurdering.

Hvis medlemmet er selvforskyldt ledig, kan det give anledning til tvivl om rådigheden.

A-kassen skal også være opmærksom på andre forhold, der kan skabe tvivl om rådigheden. Det gælder f.eks. tilfælde, hvor

- medlemmet med en gyldig grund har afbrudt flere arbejdsforhold inden for en kort periode,
- medlemmet anmoder om dagpenge, efter at medlemmet i en arbejdsfri periode ikke har været registreret som arbejdssøgende, eller
- medlemmet gennem flere år har holdt ferie ud over den periode, som ferieloven giver ret til.

A. Underretninger fra jobcenteret

A-kassen skal undersøge årsagen til underretningen.

Hvis a-kassen finder, at medlemmet står til rådighed, skal a-kassen notere hændelsen og begrundelsen for, at der ikke er tvivl.

Hvis a-kassen finder, at medlemmet ikke står til rådighed, kan medlemmet ikke få dagpenge fra det tidspunkt, hvor a-kassen modtog underretningen.

B. Deltagelse i særlige forløb for svage ledige, bl.a. undervisning i dansk

Jobcenteret styrker sammen med a-kasserne og andre aktører indsatsen for svage ledige med særlige forløb. Medlemmet skal stå til rådighed under forløbet.

Forløbene skal dels skabe afklaring af medlemmets kvalifikationer, dels danne grundlag for en vurdering af medlemmets rådighed.

Ledige kan også få tilbud om undervisning i dansk. Manglende danskkundskaber vil ikke i sig selv være nok til, at medlemmet ikke er til rådighed. A-kassen skal dog sikre sig, at der er et arbejdsmarked for medlemmet trods de manglende danskkundskaber.

C. Anmodning om dagpenge, når medlemmet har opsagt et varigt arbejde for at overtage et arbejde med færre timer

I vurderingen skal indgå:

- Begrundelse for arbejdsskiftet.
- Forsøg på før arbejdsskiftet at få anden fuldtidsbeskæftigelse.

- Hidtidig tilknytning til arbejdsmarkedet.
- Mulighed for at få flere arbejdstimer i deltidbeskæftigelsen inden for en overskuelig tid.
- Fremtidige muligheder for fuldtidsbeskæftigelse.
- Vilje til at overtage rimeligt arbejde.

D. Manglende tilknytning til arbejdsmarkedet i en længere periode på grund af sygdom

Når medlemmet melder sig ledig efter en periode med sygedagpenge, skal a-kassen sikre sig dokumentation for, at dagpengeudbeta- lingen er ophørt.

A-kassen skal undersøge, om medlemmet igen kan overtage arbejde, jf. §§ 7-9. A-kassen kan indhente en tro- og loveklæring som dokumentation for, at medlemmets helbred ikke er til hinder for, at medlemmet kan overtage arbejde.

A-kassen skal vurdere medlemmets rådighed i tilfælde af, at medlemmet i mindst 2 år har været uden tilknytning til arbejdsmarkedet på grund af sygdom, når medlemmet melder sig rask og beder om dagpenge.

Sygdommen skal indgå som et væsentligt led i vurderingen. Det samme gælder, hvis medlemmet melder sig rask i forbindelse med, at medlemmets ret til sygedagpenge udløber som følge af tidsbegrænsningen i sygedagpengereglerne. Det vil som hovedregel sige efter 52 ugers sygedagpenge. I vurderingen skal indgå, hvor ofte og i hvor lang tid, medlemmet har været syg. Medlemmets hidtidige tilknytning til arbejdsmarkedet og muligheder for at få job i fremtiden skal også indgå. Bl.a. i den situation kan en lægeattest

være nødvendig for a-kassens vurdering af, om medlemmet står til rådighed for arbejdsmarkedet.

Der er en standardlægeattest til brug ved a-kassens rådighedsvurdering af et medlem efter længere tids sygdom (mere end 52 uger) eller i ganske særlige tilfælde, hvor sygdommen kan tænkes at medføre eller have medført indskrænkninger i medlemmets erhvervsevne. Medlemmet får attesten hos a-kassen. Attesten udfyldes sammen med lægen og afleveres i a-kassen. En kiropraktor- erklæring sidestilles med en lægeattest.

Hvis medlemmet har været syg i mindre end 52 uger, kan a-kassen bede medlemmets læge om en vurdering af erhvervsevnen. A-kassen skal i anmodningen nærmere beskrive årsagen til og formålet med, at en lægelig udtalelse ønskes. Medlemmet skal give samtykke, inden a-kassen beder lægen om en udtalelse.

A-kassen kan vurdere, at medlemmet på grund af sit helbred varigt ikke kan overtage arbejde efter §§ 7-9. Medlemmet kan da ikke få dagpenge, før medlemmet har opfyldt kravet om arbejde i § 29.

Hvis der ikke er sket en indskrænkning i medlemmets erhvervsevne, men medlemmets sygdom pt. forhindrer medlemmet i at overtage arbejde, jf. §§ 7-9, kan medlemmet ikke få dagpenge, så længe sygdommen varer, jf. § 11.

Indskrænkning i erhvervsevnen på grund af sygdom eller handicap udelukker ikke, at medlemmet kan anses for at stå til rådighed:

- Hvis der er arbejdsområder, som a-kassen vurderer, at medlemmet kan varetage (erhvervsevne).

- Hvis en lægeerklæring udtaler, at medlemmet har en arbejdsevne, selvom der er konkrete indskrænkninger i erhvervsevnen.
- Hvis medlemmet i øvrigt har vilje til at overtage arbejde, hvilket bl.a. kan dokumenteres i form af arbejdssøgning.

Om der er arbejdsområder, som medlemmet kan varetage, kan evt. undersøges ved jobcenteret eller faglige organisationer.

Følgende forhold kan indgå i vurderingen af rådigheden:

- Tidligere tilknytning til arbejdsmarkedet både før og efter sygdommen/handicappet. Herved skal der lægges vægt på årsagen til eventuelle arbejdsophør.
- Om medlemmet har været tilbudt arbejdsprøvning, og i så fald hvordan den er forløbet.
- Hvad medlemmet ifølge sit CV står til rådighed for.
- Hvor ofte og i hvor lange perioder, medlemmet har været sygemeldt.
- Om sygemeldingerne falder sammen med tilbud.
- Om medlemmet er blevet henvist til arbejde eller har fået tilbud, og om medlemmet har gennemført disse tilbud.
- Om medlemmet har raskmeldt sig i a-kassen i forbindelse med ophør af sygedagpenge.

E. Social pension, invaliditetsydelse, revalidering eller fleksjob

Når et medlem søger eller modtager en helbredsbegrundet ydelse, skal a-kassen foretage en rådighedsvurdering. A-kassen skal på baggrund af bl.a. kommunens oplysninger vurdere, om medlemmet er i stand til at påtage sig arbejde.

Rådighedsvurderingen skal vedrøre hele ledighedsperioden efter ansøgningen om f.eks. social pension. Det gælder også, selvom a-kassen uden kendskab til ansøgningen tidligere har foretaget en rådighedsvurdering efter ansøgningstidspunktet.

Det skal indgå som et væsentligt led i rådighedsvurderingen, hvis medlemmet har haft arbejde, der svarer til fuldt normalt omfang efter ansøgningstidspunktet.

F. Tabt erhvervs-/arbejdsevne

Hvis et medlem får tilkendt/modtager pension som følge af tab af erhvervs-/arbejdsevne, skal a-kassen vurdere rådigheden.

G. Rådighed ved udstedelse af efterlønbevis og overgang til efterløn uden et efterlønbevis

Ved udstedelse af et efterlønbevis og ved overgang til efterløn uden et efterlønbevis, skal medlemmet stå til rådighed på bevis-tidspunktet eller ved overgang til efterløn. Det er ikke nok, at medlemmet stod til rådighed på ansøgningstidspunktet.

Medlemmet skal stå til rådighed for arbejde på fuld tid, hvis medlemmet søger om rettigheder som fuldtidsforsikret. Søger medlemmet om rettigheder som deltidsforsikret, skal medlemmet alene stå til rådighed for deltidsarbejde.

Ved rådighedsvurderingen skal der især lægges vægt på, om medlemmet har helbred til at klare et arbejde.

Hvis medlemmet er ophørt i sin beskæftigelse og i en periode herefter ikke ønsker at stå til rådighed for arbejdsmarkedet, fx fordi medlemmet modtager fratrædelsesgodtgø-

relse, ventepenge eller lignende, vil medlemmet efter en konkret vurdering kunne anses for at stå til rådighed uden forinden at have været tilmeldt som arbejdssøgende og uden at have været arbejdssøgende.

Direktoratet kan give tilladelse til, at medlemmet får udstedt et efterlønsbevis, selvom medlemmet ikke ville kunne anses for at stå til rådighed efter § 17 om rådighedsvurdering i forbindelse med forbehold af arbejdskraft. Der henvises til § 30.

Der henvises i øvrigt til bekendtgørelsen om efterlønsbevis, bekendtgørelse om fleksibel efterløn og bekendtgørelse om overgang til, udtræden af og genindtræden i efterlønsordningen samt optjening af præmie med tilhørende vejledninger.

H. Rådighed ved overgang til efterløn med et efterlønsbevis

Et medlem, der ved udstedelsen af et efterlønsbevis er i beskæftigelse, modtager dagpenge eller aktiveringsydelse, anses for at stå til rådighed.

Et medlem, der har fået udstedt et efterlønsbevis, kan gå på efterløn, selvom medlemmet på tidspunktet for overgangen til efterløn på grund af sygdom eller frihedsberøvelse ikke længere opfylder betingelsen om at stå til rådighed, jf. § 62, stk. 2, nr. 1 og 3, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

Medlemmet skal derudover opfylde de øvrige almindelige rådighedsbetingelser (bortset fra sygdom og frihedsberøvelse) på tidspunktet for overgang til efterløn.

Der henvises i øvrigt til det under G anførte.

Ændringer:

Ændret 1/8 2009 ved 2009-07-03-ÆC.53.

Til § 24, stk. 2

A-kassen skal fx opbevare underretninger fra jobcenteret om medlemmets deltagelse i - eller manglende medvirken til - kontaktførelse, jobsamtaler, aktiviteter, tilbud, konkrete åbne jobordrer og særlige jobprojekter. A-kassen skal også opbevare underretninger fra jobcenteret om henvisning af medlemmet til arbejde og resultatet heraf.

Hvis a-kassen selv henviser medlemmet til arbejde, skal a-kassen registrere dette samt resultatet af henvisningen.

A-kassen skal registrere og opbevare de oplysninger, medlemmet har givet efter § 22, som har betydning for medlemmets rådighed. A-kassen skal bl.a. registrere medlemmets oplysninger om kurser og arbejdssøgning, så det fremgår, om medlemmet opfylder § 10. A-kassen skal altid registrere medlemmets kurser, og hvor mange job medlemmet har søgt samt hvornår. Oplysningerne skal indgå i vurderingen af, om medlemmet opfylder sin pligt til at kunne overtage og søge arbejde, jf. §§ 7-10. I vurderingen skal a-kassens egne oplysninger og oplysningerne fra Jobnet også indgå.

A-kassen skal registrere, om medlemmet har fulgt eller er ved at få udarbejdet en jobplan.

Såfremt a-kassen ved en rådighedsvurdering efter §§ 25-28 finder, at medlemmet står til rådighed, skal a-kassen registrere sin rådighedsvurdering og begrundelsen herfor. Af begrundelsen skal bl.a. fremgå, hvad medlemmet har gjort for at komme hurtigst muligt i arbejde, herunder oplysning om, hvor

mange job pågældende har søgt. Jobmulighederne på det relevante arbejdsmarked skal tillige fremgå af begrundelsen. Hvis medlemmet gives en frist efter § 28 til at bevise sin tilknytning til arbejdsmarkedet ved aktiv jobsøgning, skal akassen notere begrundelsen herfor.

Opbevaringen bør ske ved, at oplysningerne fremgår af akassens edb-system, men kan også ske i form af kopi eller notat på medlemmets sag.

Ændringer:

Ændret 1/8 2009 ved 2009-07-03-ÆC.53 og 16/2 2009 ved 2009-02-05-ÆV.10.

Til § 24, stk. 3

Hvis a-kassen vurderer, at medlemmet står til rådighed, skal a-kassen genoptage udbetalingen af dagpenge fra det tidspunkt, hvor a-kassen stoppede udbetalingen.

Til § 25, stk. 1 og 2

De 3 måneders sammenlagt ledighed opgøres efter reglerne i bekendtgørelsen om beskæftigelseskrav og dagpengeperiode. Der må højst være 3 måneders sammenlagt ledighed mellem hver rådighedssamtale. Opgørelsen sker på grundlag af de uger, hvor medlemmet har modtaget ydelser fra a-kassen, deltaget i tilbud m.v. Indkaldelsen til samtalen skal ske under forudsætning af, at medlemmet fortsat er ledig, og således at den kan afholdes, senest når medlemmet har haft 3 måneders sammenlagt ledighed.

Rådighedsvurderingen sker ved en individuel og personlig samtale med medlemmet, således at a-kassen kan vurdere, om der er behov for at vejlede medlemmet om rådighedsforpligtelsen.

A-kassen skal registrere og opbevare alle oplysninger, der har ligget til grund for rådighedsvurderingen. A-kassen skal således til enhver tid kunne redegøre for, hvordan a-kassen har vurderet rådigheden i forhold til kravene i stk. 2.

A-kassen skal bl.a. sikre sig, at medlemmet har søgt arbejde, herunder at medlemmet har været realistisk i sin jobsøgning. Det vil bl.a. sige at medlemmet søger arbejde, som medlemmet kan varetage, herunder også ufaglærte job og job uden for medlemmets faglige område, jf. § 8.

A-kassen vil modtage en underretning fra jobcenteret, når et medlem er blevet pålagt at søge konkrete job. A-kassen skal ved rådighedsvurderingen sikre sig, at medlemmet har fulgt pålægget.

I samtalen vil også kunne indgå oplysninger, som a-kassen har modtaget fra anden side (f.eks. en anden aktør), ligesom der under samtalen kan dukke andre oplysninger op, som skal inddrages i vurderingen.

Hvorvidt et medlem har søgt tilstrækkeligt mange job, vil altid bero på en skønsmæssig vurdering, og der vil som udgangspunkt ikke blive stillet krav om et bestemt antal ansøgninger.

A-kassens opgave er i denne forbindelse at undersøge, om medlemmet deltager i kurser og andre opkvalificerende aktiviteter, som kan styrke muligheden for en tilbagevenden til arbejdsmarkedet.

A-kassen skal endvidere sikre sig, at medlemmets CV fortsat indeholder korrekte og fyldestgørende oplysninger om beskæftigelse, uddannelse, kvalifikationer og øvrige forhold af betydning for medlemmets tilknyt-

ning til arbejdsmarkedet, herunder at oplysningerne er i overensstemmelse med rådgivningsforpligtelsen, jf. §§ 7-10. For så vidt angår § 8, betyder dette, at medlemmet i CV'et ikke må være afvisende over for at overtage rimeligt arbejde.

A-kassen skal også spørge medlemmet, om medlemmet har faktiske eller retlige hindringer for overtagelse af arbejde på fuld tid som f.eks. dårligt helbred eller manglende opholdstilladelse.

A-kassen vil fortsat - imellem de systematiske rådgivningsvurderinger - have pligt til at vurdere et medlems rådighed i bestemte situationer, f.eks. hvis jobcenteret sender en begrundet anmodning herom, eller hvis der i øvrigt opstår tvivl om rådigheden.

Til § 25, stk. 3

Vurderingen af medlemmets jobsøgning skal tage udgangspunkt i plan for jobsøgning og de jobansøgninger, som a-kassen har orienteret medlemmet om at medbringe eller redegøre for.

Ændringer:

Indsat 16/2 2009 ved 2009-02-05-ÆV.10.

Plan for jobsøgning

Medlemmets plan for jobsøgning, som er udarbejdet eller revideret ved den forudgående samtale i a-kassen, danner udgangspunkt for a-kassens samlede skønsmæssige vurdering af medlemmets jobsøgning. Det bemærkes, at medlemmet kan opfylde kravene til aktiv jobsøgning, selvom planen for jobsøgning ikke er fulgt.

A-kassen skal ved samtalen revidere plan for jobsøgning, der på ny skal udleveres eller sendes til medlemmet umiddelbart efter samtalen.

Ændringer:

Indsat 16/2 2009 ved 2009-02-05-ÆV.10.

Gennemgang af jobansøgninger

A-kassen skal vurdere indholdet af medlemmets medbragte jobansøgninger, herunder om medlemmet har søgt seriøst og bredt, samt om der er søgt arbejde inden for områder, hvor der er behov for arbejdskraft.

Hvis medlemmet har søgt arbejde inden for områder, hvor der ikke søges skriftligt, skal medlemmet for et nærmere angivet antal ansøgninger mundtligt kunne oplyse, hvordan der er søgt job, hvilke arbejdsgivere, der er søgt hos, hvornår der er søgt samt hvilke stillinger, der er søgt. Herudover skal medlemmet redegøre for, hvordan samtalerne er forløbet.

A-kassen skal ud fra en individuel vurdering pålægge den ledige at medbringe kopi af et nærmere angivet antal jobansøgninger ved den følgende rådighedssamtale - hvis den ledige ikke har søgt skriftligt, skal pågældende forberedes på, at pågældende skal kunne redegøre mundtligt for jobsøgningen. Antallet af jobansøgninger, som den ledige anmodes om at medbringe, skal afspejle den lediges situation på det aktuelle tidspunkt - fx kan ledighedens længde, antallet af fagområder, som den ledige skal søge job inden for, samt kvaliteten af den lediges jobansøgninger indgå i vurderingen.

A-kassen skal endvidere gemme de jobansøgninger, som a-kassen har bedt den ledige om at medbringe.

Ændringer:

Indsat 16/2 2009 ved 2009-02-05-ÆV.10.

Til § 25, stk. 4

Bestemmelsen medfører, at a-kassen har pligt til at give medlemmet en frist på højst 4 uger. Medlemmet har pligt til at dokumentere arbejdssøgningen inden for flaskehalsområdet.

A-kassen har således pligt til ved hver rådgivningssamtale at give medlemmet en frist til at dokumentere arbejdssøgningen.

Direktoratet udsender rundskrivelse om flaskehalsområder udvalgt af AMS ca. hver 6. måned. Det er disse flaskehalsområder, som er afgørende for a-kassens pligt.

Når fristperioden er udløbet, skal a-kassen vurdere medlemmets rådighed, jf. § 28, stk. 2.

Ændringer:

Overskrift ændret 16/2 2009 ved 2009-02-05-ÆV.10.

Til § 26

Et ledigt medlem har pligt til at medvirke i de forløb, som en anden aktør står for. Hvis a-kassen får underretning om, at et medlem ikke overholder sine forpligtelser over for den anden aktør, er der tvivl om rådigheden. A-kassen skal stoppe udbetalingen af dagpenge, så længe a-kassen undersøger forholdet, jf. § 24, stk. 3.

Til § 27

Bestemmelsen gælder uanset sygeperiodens varighed.

Sygemeldingerne fører ikke i sig selv til, at medlemmet ikke står til rådighed, men årsagen hertil kan gøre det. Hvis medlemmet melder sig syg for at undgå at komme i tilbud m.v., står medlemmet ikke til rådighed.

A-kassen skal kun vurdere rådigheden ved sygemelding over for anden aktør efter denne bestemmelse, hvis jobcenteret har givet a-kassen besked.

Til § 28, stk. 1

I rådighedsvurderingen skal det indgå, om medlemmet søger arbejde, herunder om medlemmet søger konkrete job på opfordring af jobcenteret, akassen eller anden aktør.

Det skal også indgå, om medlemmet har deltaget i aktiviteter og tilbud, herunder i tilbud efter en jobplan.

Når a-kassen giver medlemmet en frist til at bevise sin tilknytning til arbejdsmarkedet ved aktiv jobsøgning, skal a-kassen notere, hvad begrundelsen for at give fristen har været.

Ændringer:

Ændret 16/2 2009 ved 2009-02-05-ÆV.10.

Til § 28, stk. 2

En frist forudsætter, at a-kassen ikke har grundlag for at træffe afgørelse om, at medlemmet ikke står til rådighed på grund af en for ringe jobsøgning.

A-kassen kan således give en frist, hvis der er tvivl om medlemmets jobsøgning. Dette gælder fx, hvis der er tvivl om, hvorvidt medlemmets jobsøgning er tilstrækkelig seriøs, realistisk og bred. Der er fx tvivl om seriositeten af medlemmets jobsøgning, hvis medlemmet i overvejende grad har sendt ansøgninger via et jobsøgningsprogram eller alene har sendt sit CV som ansøgning til job, hvor det er kutyme at sende en egentlig ansøgning.

En a-kasse kan også give en frist, hvis medlemmet fx har en så nær tilknytning til en arbejdsplads, at der er tvivl om rådigheden for det øvrige arbejdsmarked, jf. § 17.

Fristens længde skal stå i forhold til den forventede ledighedsperiode. Fristen skal gives skriftligt. I meddelelsen om fristen skal a-kassen oplyse medlemmet om, at medlemmet kan miste retten til dagpenge ved fristens udløb, hvis a-kassen vurderer, at medlemmet ikke står til rådighed. Medlemmet har ikke adgang til at klage, fordi en frist ikke begrænser retten til dagpenge.

For så vidt angår krav til jobsøgning, henvises der til § 10. Hvis der ikke har været job, som medlemmet kan søge, kan der gives en ny frist.

Ved fristperiodens udløb, skal medlemmet som dokumentation for sin jobsøgning fremlægge alle jobansøgninger, som medlemmet har sendt i fristperioden.

Hvis medlemmet har søgt job inden for fagområder, hvor der sædvanligvis ikke søges job skriftligt, består dokumentationen i, at medlemmet skriftligt oplyser om antallet af job, der er søgt i fristperioden, hvordan der er søgt job, hvilke arbejdsgivere, der er søgt hos, hvornår der er søgt samt hvilke stillin-

ger, der er søgt. I særlige tilfælde kan a-kassen notere disse oplysninger på baggrund af medlemmets mundtlige redegørelse herom.

A-kassen kan ikke anse medlemmet for ikke at stå til rådighed inden fristens udløb alene på grund af for ringe jobsøgning i første del af fristperioden. Der kan dog være andre grunde til, at medlemmet ikke står til rådighed, fx sygdom.

Ved rådighedsvurderingen efter fristens udløb skal det indgå, om medlemmet har deltaget i samtaler, aktiviteter og tilbud, som jobcenteret eller anden aktør har indkaldt til.

Ændringer:

Ændret 16/2 2009 ved 2009-02-05-ÆV.10.

Kapitel 10

Tab af retten til dagpenge og arbejdskrav

Til § 29

Kravet om arbejde i stk. 2 og 3 opfyldes efter § 2 i bekendtgørelse om beskæftigelseskrav og dagpengeperiode.

Arbejdet skal ligge efter det tidspunkt, hvor medlemmet mistede retten til dagpenge.

10-ugers-perioden i stk. 2 og 3 kan forlænges med perioder med sygdom eller uarbejdsdygtighed, barsel, ferie inden for ferieloven samt med søgnehellidage og overenskomstmæssige fridage. Der må ikke være udbetalt løn i perioderne.

Et fuldtidsforsikret medlem, der bliver deltidsforsikret, kan opfylde kravet om arbejde efter stk. 3 som deltidsforsikret. Hvis årsagen til den manglende rådighed er, at et medlem ikke står til rådighed for fuldtidsarbejde,

men alene for arbejde på deltid, og medlemmet bliver overflyttet til deltidsforsikring, falder kravet om arbejde efter stk. 2 bort.

Til § 30

Det er en forudsætning for at overveje at give dispensation, at medlemmet opfylder de almindelige rådighedsbetingelser.

Der skal lægges vægt på tilknytningen til arbejdsmarkedet, inden medlemmet gik på efterløn eller fik et efterlønsbevis. Der vil især kunne gives tilladelse, hvis arbejdet har svaret til beskæftigelse i fuldt sædvanligt omfang.

Hvis medlemmet efter tilladelsen får et efterlønsbevis, skal der ved tidspunktet for overgangen til efterløn ske en rådighedsvurdering, jf. vejledningen til § 24, stk. 1, H.

Kapitel 12

Ikrafttræden, overgangsbestemmelser m.v.

Til § 31

Med denne vejledning bortfalder vejledning nr. 64 af 17. juni 2003 om rådighed med senere ændringer.

Tor Even Münter
Kenn Sessing Olsen

Vejledningen indeholder:

Område og begreber m.v., §§ 1-2
Generelle rådighedsbetingelser, §§ 3-11
Bopæl og ophold, §§ 4-5
Tilmelding som arbejdssøgende, § 6
Overtagelse af arbejde, §§ 7-9
Jobsøgning og CV, § 10
Konsekvenser, § 11
Rådighedsforpligtelsen i særlige situationer, §§ 12-14
Supplerende dagpenge og frigørelsesattest, § 15
Forbehold af arbejdskraft, §§ 16-17

Manglende rådighed efter et afslag eller et ophør, § 18
Uddannelse, §§ 19-21
Medlemmets oplysningspligt, §§ 22-23
Rådighedsvurdering, §§ 24-28
Tab af retten til dagpenge og arbejdskrav, §§ 29-30
Ikrafttræden, overgangsbestemmelser m.v., § 31

Ændringer:

Bilag 1 ændret 1/8 2009 ved 2009-07-03-ÆC.53.