



Af Lis Nexø,
forsikringschef i
DANA

Nye regler om supplerende dagpenge

De nye regler betyder, at du kun kan få supplerende dagpenge i 30 uger inden for en periode på 104 uger (ca. 2 år).

Reglen om, at man kun kan få supplerende dagpenge i 30 uger, gælder, uanset om du i dit arbejdsforhold er omfattet af et opsigelsesvarsel eller ej.

De nye regler gælder for alle ledige medlemmer, som er begyndt arbejde på nedsat tid d. 14. april 2008 eller senere.

Tidligere var det kun medlemmer, der var omfattet af et opsigelsesvarsel, der fik deres dagpengeter begrænset. Dagpengebegrænsningen var på 52 uger.

Hvis du modtog supplerende dagpenge før d. 14. april 2008, og du var omfattet af 52-ugers begrænsningen, vil du dog samlet kunne få supplerende dagpenge i 52 uger.

Alle medlemmer, der berøres af de nye regler, har fået brev fra DANA.

Du skal stadig søge arbejde på fuld tid

Arbejder du på deltid, er det en betingelse for at have ret til dagpenge, at du forsøger at få arbejde på fuld tid, så du skal fortsat være meget aktivt jobsøgende. Du skal også være parat til med dags varsel at påtage dig arbejde, som Jobcentret tilbyder dig, og du skal komme til alle møder som Jobcentret eller vi i DANA indkalder dig til.

Arbejde med opsigelsesvarsel

Er du omfattet af et opsigelsesvarsel, skal vi have modtaget en såkaldt frigørelsesattest inden 5 uger efter, at du er startet dit arbejde. Frigørelsesattesten skal underskrives af din arbejdsgiver og er en erklæring om, at din arbejdsgiver vil se bort fra dit opsigelsesvarsel, hvis du bliver tilbudt arbejde med et højere timetal.

Minimumsudbetaling

Du kan kun få udbetalt supplerende dagpenge i uger, hvor der er mindst 7,4 ledige timer. Udgangspunktet er 37 timer om ugen, og du må derfor højst have 29,6 arbejdstimer om ugen, hvis DANA skal kunne udbetale supplerende dagpenge for denne uge.

Ret til en ny periode med supplerende dagpenge

Har du brugt alle dine uger med ret til supplerende dagpenge, kan du via arbejde få din ret igen. Du optjener en ny ret til supplerende dagpenge ved at have 26 uger med mere end 30 timers arbejde som lønmodtager pr. uge inden for en periode på 12 måneder.

Kontakt os i god tid

Får du arbejde på deltid, skal du kontakte os i så god tid som muligt. Vi sender dig så informationsmateriale og et skema, som vi beder dig og din arbejdsgiver udfylde og sende til os sammen med kopi af din ansættelsesaftale, hvis du har fået en sådan.

Nye regler om G-dage

Fra 1. juli 2008 skal arbejdsgiveren betale de første 3 ledighedsdage mod tidligere 2, når en medarbejder siges op, hjemsendes eller får nedsat sin arbejdstid, m.v.

Arbejdsgiveren skal ikke betale, hvis medarbejderen fx selv er skyld i sin ledighed, opnår fuld beskæftigelse på G-dagene, modtager sygedagpenge eller holder ferie på G-dagene, eller ophører i beskæftigelse, hvortil der ydes offentligt tilskud til lønnen efter lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik.

Denne arbejdsgivergodtgørelse kaldes G-dage og udgør i 2008 703 kr. pr. dag.

En arbejdsgiver skal maksimalt betale for 16 G-dage pr. kalenderår til samme medarbejder.



Man har kun ret til betaling for G-dage fra arbejdsgiver, når man er medlem af en a-kasse og er lønmodtager.

Man skal sammenlagt have arbejdet, hvad der svarer til fuld overenskomstmæssig arbejdstid i 2 uger (normalt 74 timer) i de sidste 4 uger før ledigheden. 4-ugers perioden kan dog forlænges, hvis du har haft fravær – fx fordi du har holdt ferie eller har været syg.

De dage, man får G-dage, kan man som ledig ikke modtage dagpenge.

Er den sidste dag i arbejdsforholdet d. 29. juni 2008 eller tidligere, skal der kun betales 2 G-dage.