

Hvad kan DANA hjælpe dig med?

Af Susanne S. Henriksen, afdelingsleder i DANA.

Før du bliver ledig

Overvejer du at afvikle din virksomhed, eller er du opsagt i et ansættelsesforhold, kan vi hjælpe dig med at finde et job, så du undgår at blive ledig og skal have dagpenge.

Vi kan give dig gode råd om jobsøgning. Vi kan også hjælpe dig med at lave en god ansøgning og et CV, som du kan benytte i din jobsøgning. Vi kan vejlede dig i forbindelse med valg af karriere eller i forbindelse med jobskifte.

Derfor opfordrer vi dig til at tage kontakt til os, inden du reelt er blevet ledig.

Når du er blevet ledig

Når du er ledig, skal du være aktiv arbejdssøgende. Vi kan hjælpe dig med at finde nogle job, som du kan søge, og vi kan hjælpe dig med at lave en god ansøgning og et CV, som du kan benytte i din jobsøgning.



Vi er også forpligtet af lovgivningen til at formidle dig job. Derfor vil vi løbende sende dig job, som du skal søge.

Vi har forskellige tilbud til dig som ledig rundt i landet.

Til ledige i København og omegn har vi for eksempel indgået et samarbejde med virksomheden Triocon om afholdelse af aktiviteter for dig som ledig. Vi har indgået et samarbejde om afholdelse af jobklub.

I jobklubben får du mulighed for personlig sparring og mulighed for at udveksle erfaringer med andre. Formålet med jobklubben er at give dig værktøjer og træning til at gennemføre en effektiv og målrettet præsentation af dig selv. Du får træning i at planlægge og gennemføre samtaler, og du bliver opdateret på, hvordan du kan kommunikere dit budskab, så virksomheder finder dig interessant.

Vi kan også tilbyde deltagelse i et IT-kursus.

I samarbejde med Triocon afholder vi også kursus i forbindelse med udarbejdelse og godkendelse af dit CV. Kort sagt kan vi hjælpe dig med gode råd i forbindelse med jobskifte, vi kan sparre med dig, før du skal til jobsamtale, og vi kan give dig gode råd til jobsøgning.

Hvis du betaler til efterlønsordningen, har du måske ret til en periode, hvor du ikke skal betale efterlønsbidrag

Af Lars Bjørndal Dainese, afdelingsleder i DANA.

Velfærdsreformen fra 2006 medførte nye regler for, hvor længe der skal indbetales til efterlønsordningen. Indbetalingsperioden blev gradvist forhøjet fra tidligere 25 år til 30 års indbetaling, og efterlønsalderen blev samtidig gradvist forhøjet fra 60 til 62 år, for personer født efter den 31. december 1958. Man kan stadig modtage efterløn i op til fem år.

Tidligere kunne man vente til sin 35-års dag, inden man skulle begynde at indbetale efterlønsbidrag – og stadig opnå fuld ret til efterløn.

De medlemmer, som har tilmeldt sig efterlønsordningen på et tidligere tidspunkt i den tro, at de kunne få ret til efterløn ved at betale i 25 år, vil med de nye regler komme til at betale efterlønsbidrag i en længere periode end de medlemmer, der ventede til deres 35-års dag med at indbetale.

Denne ulighed er der taget højde for i de vedtagne regler. De medlemmer, der kan nå at betale efterlønsbidrag i en længere periode end nødvendigt, har nemlig ret til en tilsvarende periode, hvor der ikke skal betales efterlønsbidrag – en såkaldt bidragsfri periode.

Du har ret til en bidragsfri periode, hvis...

Du er født før den 1. januar 1976 og kan nå at betale efterlønsbidrag i mere end 25 år inden din efterlønsalder.

Den bidragsfri periode svarer til den periode, du har betalt efterlønsbidrag forud for din 35-års dag, og det bidrag, du har betalt i 2007.





DANA informerer

Hvis du har ret til en bidragsfri periode, har du modtaget brev herom fra DANA, eller modtager et snarest.

Du vælger selv, hvornår du vil afholde din bidragsfri periode – det eneste, du skal gøre, er at give DANA skriftlig besked. Har du ikke afholdt din bidragsfri periode inden din efterlønsalder, placerer vi den automatisk op til din efterlønsalder – dermed bliver du ikke snydt for besparelsen.

Når din bidragsfri periode er slut, bliver du automatisk opkrævet efterlønsbidrag igen og skal betale helt frem til din efterlønsalder.

Pensionsmodregning

Af Charlotte Klovborg, cand. jur., afdelingsleder i DANA og Ian Bay, specialkonsulent.

Når du ikke har udskudt din overgang til efterløn i mindst 2 år, efter du har fået dit efterlønsbevis, vil du som udgangspunkt blive modregnet for alle dine pensioner.

En stor del af de danske pensionsordninger er bundet op på aktier. Det betyder, at værdien af din pension kan stige og falde afhængigt af det aktuelle aktiemarked.

Opgørelsen af pensionsværdien sker, når du er 59½ år. Det beløb indberettes til a-kassen og kan ikke efterfølgende reguleres. Ekstraordinære indbetalinger i perioden fra 59½ år til 60 år skal dog tillægges.

I den seneste tid har der været et stort fald på aktiekursen. Derfor kan du desværre blive modregnet for et større beløb end den aktuelle værdi af din pension.

Pensionerne modregnes forskelligt afhængigt af pensions- typen. Der skelnes mellem arbejdsgiverindbetalte pensioner og egenindbetalte pensioner.

- Arbejdsgiverindbetalte pensioner med løbende udbetaling i efterlønsperioden modregnes med 50 % af den årlige ydelse (beløb 1).
- Arbejdsgiverindbetalte pensioner, der IKKE udbetales i efterlønsperioden, medregnes i beregningsgrundlaget med 80 % af den årlige ydelse (beløb 2).
- Arbejdsgiverfinansierede kapital- og ratepensioner medregnes i beregningsgrundlaget med 5 % af depotværdien (beløb 3).
- Privattegnede kapital- og ratepensioner medregnes i beregningsgrundlaget med 5 % af depotværdien (beløb 4).
- Ophørspensioner, § 15A, medregnes, selvom de er tegnet efter 60-års dagen. De medregnes i beregningsgrundlaget med 5 % af det indbetalte beløb (beløb 5).

Før vi beregner det årlige fradrag for dine pensioner, har du ret til ét årligt bundfradrag (12.600 kr. i 2008). Uanset hvor mange pensioner du har, har du kun ret til ét årligt bundfradrag.

Værdien af beløb 2, 3, 4 og 5 lægges sammen. Herefter fratrækkes bundfradraget. Det beløb, der fremkommer, modregnes i efterlønnen med 60 % (beløb 6).

Den samlede årlige pensionsmodregning er således beløb 1 og beløb 6.

Hvis du udskyder overgangen til efterløn i mindst 2 år efter udstedelse af efterlønsbeviset, (opfylder 2-års kravet) modregnes beløb 1, dog med 55 % af årlig udbetaling.

Du kan tjekke din pensionsmodregning i efterlønnen på www.pensionsinfo.dk.