

ARBEJDSKRAV VED UDLEJNINGS- OG INVESTERINGSVIRKSOMHED

Arbejdskrav

Vi har ved flere lejligheder i Dit DANA beskrevet det såkaldte arbejdskrav, som skal være opfyldt før udbetaling af ydelser fra a-kassen eller ved udstedelse af efterlønsbeviset.

Arbejdskravet er kravet om arbejde som lønmodtager og/eller som selvstændig erhvervsdrivende i et omfang, der svarer til mindst 52 ugers fuldtidsbeskæftigelse.

Alle arbejdstimer som lønmodtager kan medtages til arbejdskravet, så længe arbejdet er udført på almindelige løn- og ansættelsesvilkår.

Arbejdsperioder som selvstændig erhvervsdrivende kan derimod kun medtages, hvis der er tale om beskæftigelse i mere end 30 timer om ugen.

Vi har oplevet, at flere af vores medlemmer udelukkende er beskæftiget med udlejning af fast ejendom eller investering af formue.

Denne form for beskæftigelse bliver i arbejdsløshedsloven anset for enten selvstændig virksomhed eller blot formueforvaltning.

Nu er spørgsmål så, om beskæftigelsen med udlejning af fast ejendom eller investeringsvirksomhed kan medtages til opfyldelse af arbejdskravet. Hertil kan svares både JA og NEJ.

Der stilles nemlig i arbejdsløshedsloven nogle krav til omfanget af udlejnings- eller investeringsvirksomheden. Omfanget af virksomheden er derfor afgørende for, om arbejdet kan medtages til arbejdskravet eller ej.

Udlejning af fast ejendom

Udlejning af fast ejendom anses som hovedregel kun for selvstændig virksomhed, hvis medlemmet ved personlig deltagelse er beskæftiget med udlejningen. Dette arbejde kunne fx være administration og vedligeholdelse.

Er der udelukkende tale om ejerskab af én eller flere udlejnings-ejendomme eller lejemål, anses dette for formueforvaltning og kan dermed ikke indgå i opgørelsen af arbejdskravet. Dog vil udlejning af mere end 5 ejendomme eller 30 lejemål altid anses for at indebære en arbejdsindsats.

Hvis medlemmet derimod er personligt beskæftiget med udlejningen, vil beskæftigelsen blive anset for selvstændig virksomhed.



Medlemmets beskæftigelse med udlejningen vil i de fleste tilfælde ikke kunne bruges til opfyldelse af arbejdskravet, da arbejdet med udlejningen typisk vil være af et meget begrænset omfang.

Beskæftigelsen kan kun medtages, hvis der er tale om beskæftigelse i mere end 30 timer om ugen.

Investeringsvirksomhed

Investering af egen formue, fx køb og salg af aktier, anpartar, obligationer og lignende værdipapirer, anses aldrig for selvstændig virksomhed, men derimod som formueforvaltning. Beskæftigelsen kan dermed ikke medtages til arbejdskravet.

Men der er selvfølgelig undtagelser. I de tilfælde, hvor et medlem investerer for andre og har det som sit erhverv, kan beskæftigelsen anses for selvstændig virksomhed. Der skal dog være tale om, at medlemmet hovedsageligt investerer for andre, og at der er tale om en vis aktiv indsats i form af fx annoncering, kundekontakt og administration.

Som med udlejningsvirksomhed kan denne beskæftigelse kun medtages, hvis virksomheden har et omfang, hvor medlemmet er beskæftiget i mere end 30 timer om ugen.

Skattefri præmie

Måden, hvorpå vi opgør arbejdstimer til optjening af den skattefri præmie, er den samme som ved opfyldelse af arbejdskravet.

Vi har set sager, hvor et medlem har undladt at få udbetalt efterløn og udelukkende har levet af egen formue eller indtægter fra udlejnings- eller investeringsvirksomhed i den tro, at medlemmet dermed optjente skattefri præmie.

Vi har i disse sager desværre måtte give medlemmet afslag på udbetaling af præmien.

Det er derfor vigtigt at være opmærksom på, at ret til skattefri præmie udelukkende opnås ved arbejde som lønmodtager eller ved drift af selvstændig virksomhed på fuld tid.

Godkendt selvstændig virksomhed i efterlønsperioden kan ligeledes indgå i opgørelsen af den skattefri præmie.

Spørgsmål

Er du i tvivl om, hvorvidt din beskæftigelse med udlejnings- eller investeringsvirksomhed passer ind i arbejdsløshedsloven, er du selvfølgelig velkommen til at kontakte os.

SELVSTÆNDIG BIBESKÆFTIGELSE SAMTIDIG MED UDBETALING AF DAGPENGE

Sædvanligvis er udbetaling af dagpenge og samtidig drift af selvstændig virksomhed ikke muligt.

Men der er en undtagelse.

I de tilfælde, hvor du ønsker at drive en selvstændig bibeskæftigelse i ledighedsperioden, kan der i en begrænset periode udbetales supplerende dagpenge.

Det er DANA der, efter en skriftlig ansøgning fra dig, kan give tilladelsen. Du skal ansøge om tilladelsen inden, du starter virksomheden.

For at vi kan give tilladelsen, skal der være tale om en mindre virksomhed, og virksomheden må ikke allerede fra start være planlagt til senere at blive din hovedbeskæftigelse.



Det er en betingelse for tilladelsen, at du fortsat står til rådighed for arbejdsmarkedet på fuld tid. Virksomheden må ikke stå i vejen for, at du fortsat er jobsøgende for fuldtidsarbejde eller, at du kan påtage dig anvist arbejde samt deltage i aktivering og møder med a-kassen og Jobcentret.

Derfor skal virksomheden have en karakter, der gør, at arbejdsopgaverne i virksomheden kan udføres på alle tider af døgnet. Arbejdet skal kunne udskydes eller aflyses med dags varsel.

Der vil eksempelvis ikke kunne gives en tilladelse til en selvstændig bibeskæftigelse med faste åbningstider.

Når DANA har givet en tilladelse, bliver længden af dagpengere retten herefter begrænset til 78 uger (1½ år). Dagpengere retten udløber dog altid ved den almindelige dagpengerets udløb.

Hvis du ophører med den selvstændige bibeskæftigelse, vender du tilbage til den oprindelige dagpengerets længde.

Alt arbejde, der vedrører driften af virksomheden, herunder administration og transport, medfører fradrag i dagpengene. Arbejdstimerne skal oplyses på dagpengekortet og vil blive modregnet time for time i dagpengene.

Du skal fortsat være tilmeldt Jobcentret som fuldtidsledig og være aktivt jobsøgende.

EFTERLØN FOR VIDEREKOMNE...

Velfærdsreformen sætter nu sine kraftige fodaftryk i a-kasserne og på efterlønnen.

Efterlønnen, som har eksisteret siden 1977, bliver nu for anden gang gennemgribende reformeret. Sidst var det i 1999, hvor retten til efterløn blev forbundet med betaling af et øremærket efterlønsbidrag.

Ordnningen gøres nu til en nærmest skræddersyet ordning til det enkelte akasse-medlem. Det betyder at a-kasserne – deriblandt naturligvis også DANA – skal vejlede medlemmerne meget præcist og individuelt.

Den indsats er vi i øjeblikket i gang med at sætte i system og føre ud i livet. Arbejdet med at udforme de mange breve til den omfattende informationsindsats besværliggøres af, at lovgivningen er uklar for nogle medlemsgrupper, og at vi derfor ikke uden vanskeligheder kan få afklaret løsningerne for disse medlemmer.

Vi har drøftet fremgangsmåden med både Arbejdsdirektoratet og brancheforeningen AK-Samvirke. På den baggrund har vi besluttet, at DANAs medlemmer skal have en målrettet information, der er så personlig, som vi kan gøre det.

Mange af de medlemmer, vi har valgt at informere, er allerede tidligere blevet spurgt om de ønskede at betale til efterlønsordningen, både da de fyldte 30 år og 35 år, eller er medlemmer, som har betalt i en periode, men så har valgt ordningen fra. Vi er klar over, at det godt kan støde nogen igen at modtage brev om efterløn, men omvendt vil vi gerne give vores medlemmer mulighed for igen at overveje, om efterløn ikke er noget for dem. Derfor har vi opdelt medlemmerne i grupperinger, som enten har eller i den kommende tid får brev om netop deres muligheder.

Helt overordnet vil medlemmer, der har mulighed for at gøre brug af "Fortrydelsesordningen" (se nedenfor), modtage vejledning herom. Her er vores generelle anbefaling, at ønsker man muligheden for senere at kunne gå på efterløn, kan man med fordel tilmelde sig ordningen allerede nu. Jo færre hele år, man mangler at betale efterlønsbidrag i, set i forhold til, hvad man skulle have betalt, jo mindre bliver reduktionen af udbetalt efterløn eller skattefri præmie.

Også medlemmer, der har mulighed for at opfylde den "ordinære efterløn" (se nedenfor) med betaling af mindst 25 års efterlønsbidrag og uafbrudt fra 1. januar 2008, vil modtage brev. Her er det lidt vanskeligere generelt at vejlede, men i langt de fleste tilfælde vil det også her være en fordel at tilmelde sig allerede nu.



For de medlemmer, der betaler efterlønsbidrag, vil vi foretage beregning af, hvordan det enkelte medlem kan tilrettelægge sine bidragsperioder til efterlønsordningen bedst muligt, så man ikke kommer til at betale mere end nødvendigt. Medlemmer, der har mulighed for at holde en bidragsfri periode, vil derfor i 2008 modtage et "klippekort" over hvor længe, der kan holdes bidragsfri perioder og i hvilke tidsrum.

Og endelig, indbetalingen af efterlønsbidrag bliver forrentet. Skulle man senere finde ud af, at efterløn og skattefri præmie alligevel ikke er attraktivt, kan indbetalte efterlønsbidrag med forrentning udbetales kontant eller, hvis man er under 60 år, overføres til en pensionsordning.

Fortsættes næste side

Du er naturligvis velkommen til når som helst at kontakte os og bede om en beregning af, hvilken mulighed, der er optimal for lige netop dig med udgangspunkt i din aldersgruppe, a-kasse-medlemskab og efterlønsanciennitet.

Efterlønsreglerne i hovedtræk

Fortrydelsesordning

For at komme ind i efterlønsordningen via "Fortrydelsesordningen" skal du:

- være født den 1. juli 1960 eller senere
- tilmelde dig efterlønsordningen skriftligt senest på din 47 års fødselsdag
- du skal samtidig have været uafbrudt medlem af en a-kasse fra den 1. januar 1997, hvis du er født før den 1. januar 1973
- du skal samtidig have været uafbrudt medlem af en a-kasse fra det 24 år, hvis du er født den 1. januar 1973 eller senere
- du skal indbetale efterlønsbidrag i mindst 15 år
- du må ikke kunne få efterløn efter reglerne for den ordinære efterløn.

Med den nye Fortrydelsesordning kan du få ret til efterløn i op til 5 år og betale i et mindre antal år i forhold til den ordinære efterløn.

Ulempen er, at for hvert hele år, du mangler at betale efterlønsbidrag, i forhold til hvad du skulle have betalt, bliver efterlønnen nedsat med 2 % pr. år. Går du i stedet efter den skattefri præmie, nedsættes hver præmieportion med 4 % for hvert hele år, du ikke har betalt bidrag. Der kan maksimalt optjenes 12 præmieportioner. Det er ikke muligt at efterbetale bidrag.

I Faktaboksen kan du se, hvor meget mindre du vil få i efterløn om året.

Efterløn efter de "ordinære regler".

Er du født mellem 1. januar 1959 og 31. december 1975, skal du opfylde reglen om betaling af efterlønsbidrag i mindst 25 år og uafbrudt fra 1. januar 2008 før efterlønsalderen.

Har du tidligere indbetalt bidrag, der ikke er tilbagebetalt, vil også disse bidrag kunne medregnes til de 25 år.

Afhængig af din alder og indbetalte bidrag, vil du have mulighed for at gå på efterløn ved din tidligst mulige efterlønsalder eller efter din tidligst mulige efterlønsalder, men inden din pensionsalder.

For at kunne gøre brug af denne ordning skal du senest begynde at betale bidrag fra 1. januar 2008.

Hvis du allerede er tilmeldt og er født før den 1. juli 1964 og har betalt efterlønsbidrag uafbrudt fra 1. juli 1999, er det tilstrækkeligt, at perioden udgør 20 år inden for 25 år.

Er du født mellem 1. januar 1976 og 31. december 1977, skal du begynde at betale efterlønsbidrag, senest fra du fylder 32 år, og i 30 år.

Er du født før 1. januar 1978, skal du begynde at betale efterlønsbidrag, senest når du er 30 år og i 30 år.

FAKTABOKS

Skemaet tager udgangspunkt i satser for 2007 og overgang til efterløn som 62-årig med maksimalt 91 % sats.

Manglende år	Nedsat	Normal efterløn(91%)	Nedsat efterløn	Difference pr år.
1	2 %	161.720	158.168	3.552
2	4%	161.720	154.617	7.103
3	6%	161.720	151.065	10.655
4	8%	161.720	147.514	14.206
5	10%	161.720	143.963	17.758
6	12%	161.720	140.410	21.310
7	14%	161.720	136.859	24.861
8	16%	161.720	133.307	28.413
9	18%	161.720	129.756	31.964
10	20%	161.720	126.204	35.516