

PAS PÅ DIT MEDLEMSKAB

DANA oplever desværre, at flere og flere af vores medlemmer kommer bagud med betalingen af kontingent.

Det kan der naturligvis være rigtig mange grunde til, og også mange undskyldelige grunde.

DANA er imidlertid underlagt meget strenge regler, fastsat af Arbejdsdirektoratet til rykker og sletteprocedure og har ikke mulighed for at se bort fra selv få dages for sen betaling eller mindre beløb, der skyldes.

Er uheldet ude, og du bliver slettet som medlem af DANA på grund af manglende eller for sen indbetaling af kontingent, er det kun Arbejdsdirektoratet, der kan give tilladelse til, at du bliver genoptaget i DANA uden tab af anciennitet, og det sker kun i meget begrænset omfang.

Det er derfor vigtigt at undgå, at komme bagud med betalingen af dit kontingent til DANA.

Manglende betaling har store konsekvenser

At komme bagud med indbetalingen af kontingent, og i værste fald blive slettet som medlem på grund af kontingentrestance, har store konsekvenser for din ret til dagpenge og efterløn.

Bliver du slettet som medlem, mister du retten til dagpenge, og du vil tidligst kunne få dagpenge, når du igen har været medlem et år.

Er du tilmeldt efterlønsordningen, kan manglende betaling af kontingent medføre, at du helt mister retten til efterløn, og du kan ikke ved at melde dig ind igen få retten til efterløn tilbage.

Dette skyldes, at der er krav om uafbrudt medlemskab og betaling af efterlønsbidrag fra 1. januar 2008, eller fra 1. april eller 1. juli 1999 afhængig af din alder.



Den særlige "Fortrydelsesordning" på efterløn kræver ligeledes uafbrudt medlemskab fra 1. januar 1997, hvis du er født før 1. januar 1973 eller fra det 24 år, hvis du er født efter 1. januar 1973.

Manglende betaling af kontingent kan derfor have fatale følger for retten til efterløn eller muligheden for optjening af en skattefri præmie.

Tilmeld dig BetalingsService

Hvis du tilmelder dig BetalingsService, er du helt sikker på, at dit kontingent bliver betalt til tiden, hverken for tidligt eller for sent, og du undgår besværet med posthuset eller at huske at taste oplysningerne på Netbank.

Du kan tilmelde dig BetalingsService på DANAs hjemmeside. Ved tilmeldingen skal du ud over navn og adresse oplyse dit kundenummer, som hos DANA er dit cpr.nr. Endelig skal du oplyse registrerings- og kontonummer på den konto, du ønsker, at kontingentet skal trækkes fra.

Du kan også ringe til os på 70 21 75 75 og spørge efter Medlemsafdelingen. Vi vil så hjælpe dig med det praktiske. HUSK, at have dit kontonummer ved hånden.

Du skal fortsætte med at betale dit kontingent, som du plejer, indtil betalingen fremgår af din BetalingsService oversigt.

GODE RÅD OM JOBSØGNING

Det er gode tider at være jobsøgende, da arbejdsmarkedet nærmest skriger på arbejdskraft.

Det er først og fremmest dit eget ansvar at finde et job. Vi vil – og skal – hjælpe dig med at finde et job, og du skal derfor til samtale hos os hver 3. måned, så vi kan tale om din jobsøgning. Husk at du kun kan få dagpenge, hvis du aktivt søger job.

Her får du nogle gode tip om at søge job:

- Gør dig klart, hvad du kan, og hvad du vil.
- Tænk over hvordan du søger – er det normalt for branchen at søge skriftligt eller ved personlig henvendelse?
- Find ud af så meget du kan, om den virksomhed du søger i – evt. via deres hjemmeside.
- Brug tid til at skrive din ansøgning, og bed en anden om at læse den igennem.
- Brug tid på at lave et godt CV med alle oplysninger om, hvad du kan, din erhvervs erfaring og eventuelle uddannelse m.v.
- Målret din ansøgning – det er vigtigt for en arbejdsgiver at vide, hvad netop du kan gøre for virksomheden.

Er drømmejobbet ikke muligt at få lige her og nu, så tag det job, du kan få og søg drømmejobbet hen ad vejen, når muligheden viser sig.

Husk, at der er mange jobs, der slet ikke bliver slået op. Det kan derfor ofte betale sig at henvende sig om et job,



du simpelthen har lyst til – også selv om det ikke er slået op. Din indsats, for at gøre arbejdsgiverne opmærksom på dig, viser, at du er interesseret i arbejdet og kan føre til, at du hurtigt kommer i gang igen.

Hvis du har brug for hjælp til at få job, er du altid velkommen til at spørge os. Måske kan vi hjælpe dig – også ud over de aftaler vi laver med dig, når du er til de obligatoriske samtaler med os. Skal du eksempelvis søge jobbet ved en skriftlig ansøgning, kan vi skaffe dig hjælp med udformningen af en ansøgning. Skal du bruge hjælp til at finde nogle jobs, så kan rekrutteringsfirmaet Adecco måske hjælpe dig. Vi henviser til Adecco.

DANA ønsker dig god jobjagt!

Find arbejdskraft

Er du selvstændig, og har du behov for ekstra arbejdskraft, er du velkommen til at kontakte os. Så hjælper vi dig med at finde en ny medarbejder.

REGELÆNDRINGER PR. 1. JULI 2007

Systematisk formidlingsforløb

Fra 1. august 2007 er man som ledig automatisk omfattet af noget, der kaldes et systematisk formidlingsforløb. Det virker på den måde, at når Jobcentret har formidlet dig til et arbejde, som du ikke får, så sætter Jobcentret et systematisk formidlingsforløb i gang, som varer i 3 måneder efter første formidling, hvis du ikke inden da er kommet i arbejde. Det vil sige, at Jobcentret løbende skal henvise dig til formidlingssamtaler. Når 3 månedersperioden er udløbet, og du ikke er kommet i arbejde, vil du modtage et tilbud om aktivering.

Efter 2 1/2 års ledighed

Hvis du er ledig i mere end 2 1/2 år (30 måneder), vil der ske en intensiv aktivering i resten af din ledighedsperiode. Det tilbud, som Jobcentret tilbyder dig, skal have en varighed på mindst 6 timer om dagen, svarende til mindst 30 timer om ugen. Ophører du i et tilbud i perioden, skal du straks tilbydes et nyt aktiveringsforløb. Har du arbejde på almindelige løn- og ansættelsesbetingelser i 20 timer eller mere om ugen, kan du blive fritaget for aktivering. Tal med Jobcentret, hvis du ønsker dette.

Fremrykning af aktivering

Tidspunktet for ret og pligt til første aktiveringstilbud for dagpengemodtagere mellem 30 og 60 år er nu fremrykket til, at tilbuddet skal gives senest efter 9 måneders ledighed. Det betyder i praksis, at som ledig skal du have første tilbud om aktivering, når du har været ledig og modtaget dagpenge i 9 måneder. Det er Jobcentret, der skal give dig et tilbud, og vi anbefaler, at du før samtalen med Jobcentret selv har gjort dig nogle overvejelser omkring dine muligheder og dine ønsker til et tilbud.

Tilbuddet bliver skrevet ind i din jobplan, som er din personlige aftale med Jobcentret. Du har pligt til at følge det tilbud, der er skrevet ind i din jobplan.

Ledige under 30 år og over 60 år har fortsat ret og pligt til første aktiveringstilbud efter 6 måneders ledighed.

Er du under 25 år og uden en uddannelse, vil du få tilbud om vejledning og opkvalificering i form af uddannelse, eller du kan blive tilbudt virksomhedspraktik eller ansættelse med løntilskud. Har du en uddannelse af mindst 18 måneders varighed, vil du få tilbud om vejledning/opkvalificering, virksomhedspraktik eller ansættelse med løntilskud.

Er du mellem 25 og 30 år, vil du få tilbud om ansættelse med løntilskud hos en offentlig arbejdsgiver. I stedet for dette tilbud har du mulighed for at vælge at tage en uddannelse med de vilkår, der gælder for uddannelsen. Fra det tidspunkt, hvor Jobcentret giver dig et tilbud, har du 8 uger til at finde den uddannelse, du vil starte på i stedet for. Har du en uddannelse af mindst 18 måneders varighed, vil du få tilbud om vejledning/opkvalificering, virksomhedspraktik eller ansættelse med løntilskud.

VEU-godtgørelse

Som ledig har du mulighed for at deltage i et kursus i op til 6 uger inden for de første 9 måneder af din ledighedsperiode med VEU-godtgørelse.

VEU-godtgørelse (Voksen Erhvervsrettet Uddannelsesstøtte) vil i de 6 uger, hvor du deltager i et kursus, blive udbetalt i stedet for dagpengeydelsen.

CV

Alle ledige skal inden 4 uger have lagt deres CV ind på www.jobnet.dk

For at sikre god kvalitet i CV'et er der nu fastsat nogle krav til indholdet:

Kravene i CV'et skal sikre

- at dine beskæftigelsesmål sættes i forhold til de aktuelle beskæftigelsesmuligheder
- at dine jobønsker er realistiske og så vidt muligt er i tråd med din uddannelsesmæssige baggrund og tidligere erfaring
- at du søger og har stillet dig til rådighed i et bredt geografisk område
- at du angiver klare kontaktoplysninger.



Dit CV skal som minimum indeholde et beskæftigelsesmål med gode eller rigtig gode beskæftigelsesmuligheder for at sikre, at dine kvalifikationer er realistiske i forhold til efterspørgslen fra arbejdsgiverne.

Arbejdsmarkedsstyrelsen har i den forbindelse udarbejdet en arbejdsmarkedsbalance, hvor du kan se de jobmuligheder, der findes i beskæftigelsesregionen. Skriver du din stillingsbetegnelse, kan du se, om der er mindre gode, gode eller rigtig gode jobmuligheder i regionen.

Oplysningerne kan findes på

Beskæftigelsesregion Nordjylland: www.brnordjylland.dk
 Beskæftigelsesregion Midtjylland: www.brmidtjylland.dk
 Beskæftigelsesregion Syddanmark: www.brsyddanmark.dk
 Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland: www.brhovedstadensjaelland.dk

Når du møder til en samtale i DANA, skal vi vejlede dig om dine beskæftigelsesmuligheder i din region.

Oplysningerne om beskæftigelsesmulighederne skal indgå i vores kontrol af, at dit CV opfylder omtalte krav.

Jobsøgning

Det er en betingelse for at modtage dagpenge, at du er aktiv jobsøgende hver uge og selv gør en aktiv indsats for at komme i beskæftigelse hurtigst muligt igen.

Når du møder til en CV-samtale i a-kassen, skal du medbringe 2 stillingsannoncer, som du vil søge. Disse jobsøgninger skal vi følge op på, om du har søgt.

Medbringer du ikke selv 2 ledige stillinger, som du vil søge, skal vi finde 2 ledige stillinger til dig, som vi skal pålægge dig at søge.

Der er ikke tale om, at du i perioden "blot" skal søge de 2 jobopslag, som er aftalt ved samtalen, idet du skal være aktivt jobsøgende hver uge.

Ugentlig bekræftelse af dit CV og din tilmelding som ledig

Fra den 1. oktober 2007 skal du løbende hver uge bekræfte din tilmelding som arbejdssøgende. Dette skal gøres via www.jobnet.dk

Hvis du ikke senest hver 7. dag bekræfter din tilmelding, vil du fra Jobcentret modtage en skriftlig advarsel om, at du skal bekræfte din tilmelding. Denne advarsel vil du modtage første og anden gang, du inden for 12 måneder ikke har bekræftet din tilmelding inden for 7 dages-fristen. Den tredje gang, du glemmer at bekræfte din tilmelding, vil du blive afmeldt uden yderligere advarsel fra Jobcentret.

Det kan betyde, at du mister retten til dagpenge fra afmeldingstidspunktet, og til du igen er tilmeldt som ledig.

Det er derfor meget vigtigt, at du husker at bekræfte din tilmelding hver uge.

BLIV SET I DIT DANA

Din annonce i DitDANA når ud til flere end
50.000 beslutningstagere.

Kontakt: Trekroner Grafisk A/S • Tel. 70 26 14 70
www.3kr.as • 3kr@3kr.as

