

Beskæftigelsesminister Claus Hjort Frederiksen
Ved Stranden 8
1061 København K

kcf/DANA

København, den 12. april 2005

Kære Claus Hjort Frederiksen,

Foranlediget af Statsministerens udmelding i dagspressen den 6. april om, at Regeringen er parat til at kigge på mulighederne for at ændre på efterlønsordningen, ønsker vi hermed at gøre opmærksom på nogle uhensigtsmæssigheder, som DANA mener bør ændres.

Det drejer sig om fire elementer, der virker administrativt tungt og bureaukratisk og for medlemmerne unødigt kompliceret og uforståeligt.

1. Efterlønsbeviset.

Det væsentligste kritikpunkt er, at medlemmet efter de gældende regler skal ansøge om at få sit efterlønsbevis.

Vi finder, at efterlønsbeviset er så afgørende for det enkelte medlems rettigheder, at det ikke bør være afhængig af, om medlemmet søger om det.

A-kassen bør kunne give medlemmet en status som om, medlemmet har ansøgt og fået udstedt et efterlønsbevis. Uanset om medlemmet har bedt om det eller ej – og gerne uden udstedelse af et egentligt dokument.

Udstedelsen af beviset er afgørende for fire følgevirkninger:

- A-kassen skal tilmed fortsætte med at opkræve efterlønsbidrag, så længe medlemmet ikke har fået udstedt et efterlønsbevis. Også selv om alle objektive kriterier for ret til efterløn er opfyldt.
- Betingelse for at påbegynde den 2-års kvalifikationsperiode for at få mulighed for at opnå den højeste efterlønsats, lempeligere modregning for pensioner og påbegynde optjening af skattefri præmie.
- Ingen af disse virkninger kan indtræde, uden at medlemmet har fået udstedt efterlønsbeviset.

2. Reglerne om modregning for pensioner er unødigt komplicerede, og unødvendigt vanskelige for medlemmet at forholde sig til.
3. Ophør med virksomhed, når virksomheden fortsættes af den anden ægtefælle. Vi finder, at et medlems overgang til efterløn bør accepteres som en selvstændig udtrædelsesgrund (arbejdsophør) for et medlem, der efter arbejde i sin ægtefælles virksomhed ophører med sit arbejde for at gå på efterløn.
4. Godkendelsesproceduren for op til 400 timers bibeskæftigelse som selvstændig samtidig med efterløn er for tung, og bør forenkles ved at det lægges helt over til a-kasserne at administrere ordningen.

Vi anmoder venligst om at få lejlighed til at fremføre vore forslag og synspunkter under et møde.

Med venlig hilsen

Henning Hansen
Bestyrelsesformand

/ Keith Fobian
Adm. direktør